

第二曲線出擊人事室

專題報導

資訊社會，是一個符號充斥、流動和泛濫的社會，大環境中的人、事、物，不停地受到快速變化、激烈的競爭和遽增複雜之衝擊，使得多數人像陀螺般，難得片刻的安閒。許多人都是期望在萬變的情境中能抓住一絲永恆。然而，結果似乎總是失望多於滿足。

第二曲線是一種虛擬整合，藉由合約、合夥或聯盟方式整合之。強調知識重於資本，其組織是多樣的，且涵蓋各種人才。這些人才是能接受新法則、新奇、詭異的事務，因材任用發揮組織功能，呈現網際型態或聯盟型態。

第一曲線的特色是信心及忠誠度，第二曲線則是對世界充滿不確定性，為因應變遷之社會，將鼓勵同仁培養憂患意識，以希望、勇氣、進修、創意、及親和力來面對未來。

根據以上之觀察，本單位就第二曲線而有如下列數點心得與想法：

1. 未來的組織架構將更有彈性，更有機動性，朝向「矩陣式」管理模式發展，即在現有之垂直教學行政體系之外，另有橫向之各種委員會進行任務編組之工作推動，此一趨勢早已為本校採用。

