社論——當仁不讓與為校舉才

社論專載

現任校長林雲山博士，今年七月底任期屆滿，不再續任。從今年八月起，將由遴選產生的新校長，領導學校邁向光明遠大的新世紀。目前學校教學及行政單位均正推選遴選委員，供董事會抉擇組成遴選委員會；而依據校長遴選辦法，校長候選人將自兩個管道產生：一、由本校董事會推薦，二、由本校專任教授、副教授或助理教授二十人以上聯名推薦。至目前為止，尚未有人正式表態參選。

此次校長的遴選，我們認為意義重大，非比尋常。第一是校長產生的方式：本來，一所私立大學，董事會出錢出力，創辦學校，自有其辦學理想，由董事會直接聘請校長，以達興學目的，本屬合情合理，現在依據大學法，校長由指定改為遴選，本校也極力支持，因此這次遴選即是本校成立以來的創舉，遴選雖然與直接普選有所不同，但從「選賢與能」的要求來看，顯然已邁進了一大步，同時這種方式，符合民主精神，也有「教授治校」之意，較能獲得社會的認同。

第二是校長產生的時機，正當跨世紀的關鍵時刻：跨世紀不是空洞的口號，而是進步的象徵，是教學、研究的突破。所以作為淡江人的一員，基於血濃於水的情誼，基於愛護學校的赤誠，對於跨世紀的接棒人，懷有莫大的期望，也有較高的要求。浩浩淡江，濟濟多士，我們希望有志出任校長的教授，本著服務的目的，奉獻的精神，以「當仁不讓」的擔當，勇敢地置身競選的行列，接受嚴格的考驗。此處我們要特別指出，「當仁不讓」，是向重擔挑戰，是向學校奉獻，而不是為了一己的名位。

古人說：「士不可不弘毅，任重而道遠」，眼光遠大，度量寬容是「弘」；硬擔勇荷，堅持到底是「毅」。弘才能任重，毅才能致遠，作為跨世紀的接棒人，須有跨世紀的大格局，跨世紀的國際觀，當然，本身也要學養深厚，更要自我要求，自我期許，以求自我實現。所謂「舜何人也？予何人也？有為者亦若是。」事在人為，只要有「仁為己任」的抱負，又能求其在我，盡其在我，就一定能克服一切困難，順利達成任務。

其次，我們認為校長的產生，遴選委員所負的責任至為重大。因為遴選委員決定校長候選人選，校長決定學校前途。選出有為有守的校長，才能領導學校開創光明遠大的新局。所以遴選的辦法必須周延，遴選的態度必須客觀，而且必須一本公平、公正的立場，堅持「選賢與能」的最高原則，揚棄人情的包袱，破除個人的私見，才能為校舉才，選出理想的跨世紀接棒人。

至於教授們的連署推薦，更應本著對學校負責，對教育負責，對自己良心負責的態度，打破各種藩籬，破除各種情誼，推薦真正理想中的人選，而不作世俗的應聲者，這樣讓受推薦者與遴選出來者是真正的人才，俾董事會作最後的抉擇，學校才能擁有真正好的領導者，帶領學校攀向學術的高峰。

2010/09/27