【第38屆金鷹獎特刊】倍思大生技董事長蘇志仁 創業楷模 回饋母校20載

【記者楊成勤專訪】擔任董事長、系所友會聯合總會總會長，今年考上管科系博士班，三種身分填滿蘇志仁的生活，行程滿滿的他，忙著與國外客戶開會時，常惦記著博士班要上臺報告，假日則常常主辦或參加校友會各項活動。自統計系碩士班畢業的蘇志仁說：「在淡江讀兩年碩士，我已經用20年回饋母校，而且還會繼續做下去。」

2013年，37歲的蘇志仁嗅到市場對醫療生技產業，正朝向發展的趨勢邁進，他白手起家，毅然創立倍思大生技公司，從統計專業跨域到醫療生技產業，成立第3年，即獲得中華民國第17屆金鋒獎十大傑出企業，及十大傑出企業創業楷模獎的肯定；更榮獲臺北市第2屆亮點企業投資典範獎，還成為美國Online CRF在臺第一家合作夥伴。

蘇志仁特別分享，在創業楷模獎報告時，評審問他：「憑什麼這個獎項要頒給你們公司？」他靈機一動，幽默回應：「與其頒獎給大公司，不如頒給我們這種小企業，實質性的鼓勵，絕對影響深遠。」這也驗證了蘇志仁有實力，更有從容不迫、處變不驚的格局，他一向認為，既然產生了問題，就要想方設法去解決它，博得對方的理解與認同。

蘇志仁認為自己的優勢，在於「生技是寡門項目，我都接國外生意，沒有什麼敵人。而我喜歡廣結人脈，與同行建立良好互助關係。」在實力與品質雙軌並行下，穩定與客戶間的信任，不斷獲肯定。站穩腳步後，他再擴展事業，將臺灣推向能見度更高的國際醫療生技市場。

回想創業初期的篳路藍縷，蘇志仁堅持遠見，租用寬敞的辦公室，他透露，前3年曾在完成工作回到家，「洗澡時，臉朝向蓮蓬頭，水灑下來時不禁以淚洗面。」因為面對照顧員工（支付薪水）、擔起財務責任（貸款周轉），壓力常排山倒海而來，但他將壓力轉化為鞭策奮進向前的動力。

在淡江求學雖只短短２年，蘇志仁非常感謝恩師吳錦全，包括畢業後在許多重要時刻曾多次提攜與支持他，尤其影響相當深切的教誨，莫過於「做人比做事重要」，形塑他如今必以同理心理解他人，重視與人相處的「溫度」。這也讓他擁有得天獨厚的領導魅力，總能留住人心，經營倍思大生技匯集專業人才，發揮團隊合作精神，自理出一套不一般的團隊領航與管理模式。

鍾愛統計的蘇志仁，求學時專業面向恰好觸及藥物與醫學等領域，他意識到原來統計與其有著密不可分的關係，蘇志仁2006年大學畢業後即投入生技醫藥產業，28歲被台塑企業創辦人王永慶面試後，入職台塑生醫擔任處長，是他職場上第一次勝任主管，稱得上「年輕有為」，加上自身「做事堅毅、沉著穩重」的性格，跨域到醫藥產業，發揮內外在優勢與資源 ，蘇志仁說他人生金句是「努力不一定會成功，但終究會被看見。」船到橋頭自然直，只要認真付出，貴人自然會上門，默默做事的人終會有回饋。

離開台塑自行創業時，蘇志仁眼神堅定的說：「沒有了台塑的光環，我就是蘇志仁。」過程中難免有挫折與失敗，他認為，其核心需要對工作充滿熱情，才能激發自己與下屬，他始終以「謙遜態度、感恩的心以及莫忘初衷」，面對生活的一切人事物。「創業是打造人生一個機緣，做什麼都比人家早起步。」或許曾受台塑大集團的洗禮，他認為訂定「長遠目標」很重要，有願景就當勇往直前。

從畢業後加入統計系友會，至今擔任本校系所友會聯合會總會長，蘇志仁謙遜分享，從基層做起的他，期望打造一個「富有溫度、有感」的聯誼環境，今年7月以來，跑過30多攤校友大小聚會，以「母雞帶小雞、積極橫向交流」為最高原則，除了熱鬧精彩的晚會，也積極籌辦高爾夫球賽以回饋校友，對母校經常贊助，擔任統計系的業界導師、輔導無數位學弟妹就業，提供實習與工作機會。蘇志仁認同「淡江順應第五波發展：超越與創新」，這些價值正是他心之所向。

長期與人接觸互動的蘇志仁，深感「要待人誠心，人和很重要。」他也與學弟妹分享，要成大事者必要領悟兩個秘訣：「第一個秘訣是：不要討厭任何人；第二個則是：完成一件事要有願景目標與時間規劃。」成功是由每個渺小成就堆疊而成，就像蘇志仁從當初那個溫暖堅定、積極進取的碩士生，為回饋恩師的栽培，對母校投入無法「統計」量化的資源與情感，如今又續讀博士班，蘇志仁很樂意當領頭羊，驕傲地說：「我是淡江人。」

2024/11/02

金鷹獎得主-統計系校友、倍思大生科董事長、本校系所友會聯合總會總會長蘇志仁。（攝影／楊成勤）

淡江時報