

新聘教師座談 葛校長勉共同努力提升辦學績效

學校要聞

【記者曾晨維淡水校園報導】人力資源處8月29日舉辦「113學年度新聘教師座談會」，校長葛煥昭、三位副校長、新聘教師所屬學院院長及相關行政單位一級主管與會，39位新聘專任教師參加。上午安排專題報告及綜合座談，下午則由資訊處安排教學課程，進行「iClass學習平台」及「Microsoft Teams」的使用訓練，協助教師學習並熟悉操作，為遠距教學做好準備。

葛校長首先恭喜新聘教師們在嚴格評審制度下順利進入淡江，希望透過此次座談會，讓大家進一步認識並瞭解淡江的文化、教學、輔導、服務及行政資源，迅速融入校園環境，並有效提升教學與服務品質；接著提到本校近年在全國及世界大學排名中表現優異，但因少子化問題，在招生上面臨極大的挑戰，如何強化招生策略並提高競爭力是首要任務，同時秉持「三化教育理念」，積極推動「AI+SDGs= ∞ 」校務願景，致力提升辦學績效。最後提醒少子化衝擊在未來可能會更加明顯，期許新聘教師們能共同努力，促進學校的永續發展。

會中安排9項專題報告，分別為學術副校長許輝煌「認識淡江的文化」、總務長蕭瑞祥「以AI引領永續淨零」、教務長蔡宗儒「培育學生六大關鍵能力之教務支持系統」、學務長武士戎「學生事務與校園安全」、人資長張正興「教師職責與權益福利」、圖書館參考服務組組長林秀惠「教學研究資源與服務」、研發長薛宏中「研究、產學計畫的申請與執行」、秘書長馬雨沛「性別平等友善環境的教育認知」、永續中心淨零碳排推動組組長李奇旺「聯合國永續發展目標(SDGs)」，協助新聘教師們瞭解淡江文化、校務發展概況、自身權利義務以及相關注意事項等內容。

張正興在報告中特別提到，符合「新聘國際人才」的專任教師每月可領取彈性薪資，最高10,000元；專任助理教授在研究表現優異時可獲選「研究績優助理教授」，每月領取5000元彈性薪資補助；薛宏中則提醒新聘專任助理教授獲專題研究計畫通過者，可領取「研究計畫回饋金」，112學年度起修訂產學合作的管理費收取標準朝向更彈性處理，並希望新聘教師在維持自身研究能量之餘，也能多指導學生進行研究，維持今年本校在國科會大專生研究計畫通過件數創新高的好成績，持續提升學校研究量能。

綜合座談由葛校長主持，新聘教師們分別提出「AI與教育結合方向」、「教學研究評鑑與升等」、「研究資料庫提供」、「圖書館教學資源利用」、「學校教師宿舍」等問題，由相關單位主管分別給予回覆與建議。葛校長特別指出「教學方法須與時俱進

，應善用AI技術與課程進行融合」，能有效幫助學生學習，提升就業競爭力；許輝煌也表示，每位教師都應在教學中善用AI工具，使備課更加輕鬆，「為了應對AI時代的來臨，教師和學生皆須進行相應的調整」，並建議各學院積極推動AI技能的培育，以提升學生的綜合素質；國際事務學院院長包正豪補充說明，國科會第四期「大學與地方政府合作推動地方人文發展與跨領域治理計畫」（簡稱大地方計畫）現已開始徵稿，鼓勵有興趣參與計畫的教師與自己聯繫，共同推動學術研究的發展。

資圖系助理教授劉瑄儀表示，「淡江大學是一所非常現代化且科技導向的學校，積極導入新作法與新理念。」在節能減碳與永續淨零所採取的實際行動，展現出學校與時俱進的作風；資工系助理教授黃勝志對學務長武士戎的報告印象深刻，身為導師，教學之外應多關懷學生，他同時肯定本校提供友善且積極的環境，「尤其是在推動永續淨零和AI結合教學方面，展現了創新與進步的精神」，希望未來能有機會參與相關項目；企管系助理教授張妤玥則感謝學校安排的座談會，讓她感受到本校對SDGs和性別平等教育議題的重視，「這些議題在教學過程中往往容易被忽略，因此需要更高的意識來關注這些重要的價值觀。」

2024/09/07



人力資源處「113學年度新聘教師座談會」，協助新聘教師瞭解淡江資訊。（攝影／鄧晴）