

第91次校務會議 葛校長肯定教職員生表現

學校要聞

【潘劭愷淡水校園報導】第91次校務會議6月7日下午2時在守謙國際會議中心有蓮廳舉行，由葛煥昭校長主持，學術副校長許輝煌、行政副校長林俊宏、國際事務副校長陳小雀、校內一級主管、二級教學行政主管、教師及學生代表等人皆出席，臺北校園同步視訊。會中頒發第12屆「系所發展獎勵」，由葛校長親自頒發獎座和獎金15萬元予得獎系所化材系、電機系、會計系、管科系和機械系，以茲鼓勵。

葛校長首先說明，本校已符合在蘭陽校園附設住宿型長照機構申請資格，將向教育部提出申請；接著說明本校在數位及淨零轉型方面3年來成效良好，本校將持續申請「ESG+AI= ∞ 」為註冊商標；最後稱許本學年度教職員生的各項表現皆十分優異，教師在教學實踐研究及研究獎勵創新高，學生也不遑多讓，國科會大專生研究計畫通過件數創新高，近來獲得全國社團評鑑雙特優、世界及全國機器人競賽表現傑出，更有管科系與資傳系學生在全國服務創新跨界共創大賽獲得2金，讓他對本校今年招生成果更能樂觀以對。

專題報告由蘭陽行政長鄧有光以「精準健康學院B軌轉型-ESG住宿型長照機構」為題，分別從人口趨勢與產業轉型思考、精準健康學院特色、透過USR計畫融入在地長照活動，以及附設長照機構的相關規劃進行說明，希望在配合國家長照政策，落實大學社會責任的同時，增進教學效果並充實學校財源。葛校長補充，獲得資格後，將再視各方面狀況進行後續規劃。

工學院暨AI創智學院暨精準健康學院院長李宗翰，則以「自AI到AI+迄+AI-從學科到規範迄素養的華麗蛻變」為題，分享AI的多元定義，到藉由與各學科、SDGs及ESG的搭配，增進學生學習成效並落實地方創生，同時說明AI創智學院規劃如何與業界結合，透過AI+的賦能，培養學生成為具備善用AI素養的+AI人才。

本次會議共通過「113學年度行事曆」、「113學年度預算草案」、「淡江大學學校財團法人淡江大學內部控制制度手冊」修正案、「淡江大學三全教育中心設置辦法」第三條修正草案、「淡江大學三全教育推動委員會設置辦法」第三條修正草案、「淡江大學自我評鑑辦法」修正草案、「淡江大學性侵害性騷擾或性霸凌防治與處理規定」修正為「淡江大學校園性別事件防治與處理規定」及修正草案、「淡江大學教育品質管理委員會設置辦法」第三條修正草案、「淡江大學導師制實施辦法」第二條修正草案、「淡江大學職員任免待遇服務辦法」第三十條修正草案、「淡江大學員工福利委員會設置辦法」第四條、第六條修正草案、「淡江大學工作場所性騷擾防治辦法」修

正草案、「淡江大學工作場所性騷擾防治辦法」修正草案、「淡江大學專任教師兼職及借調處理辦法」修正草案、「淡江大學學則」部分條文修正草案、「淡江大學組織規程」第五條、第十條、第二十條修正草案、「淡江大學辦事規章」第七條、第十一條修正草案17項提案。其中「淡江大學學則」第四十六條明文規定，全英語學士班(大三出國)及經核准赴國外進修之學生，於國外進修期間皆不得在本校選課。

2024/06/21



第91次校務會議頒發第12屆系所發展獎勵，由葛煥昭校長(右3)親自頒獎給獲獎系所主管。(攝影/鄧晴)



蘭陽行政長進行專題報告。(攝影/鄧晴)

工學院暨AI創智學院暨精準健康管理學院院長李宗翰進行專題報告。(攝影/鄧晴)

