

行政副校長莊希豐 持續強化溝通 提升行政效率

107學年度新任一級主管專訪

學歷：美國東北大學經濟學博士、美國東北大學經濟學碩士、東海大學國際貿易系學士

經歷：淡江大學人力資源處人資長、經濟學系主任、專任教授

【記者丁孟暄專訪】「我期待自己能夠擔任潤滑劑，讓各個行政單位在和樂的氣氛當中運作。」新任行政副校長莊希豐表示督導行政校務的推動、協調整合各單位的資源及業務是她的任務，而自己仍在熟悉、摸索中，她面露微笑，誠摯地說：「目前的行政校務在前任行政副校長的帶領下，已有穩固的基礎及建樹，我所要做的便是延續，尤其要多接觸校友，希望能夠做到持續的連結。」

談及上任以來所面臨的狀況，莊希豐直言，「本校的經費沒有企業或醫院的奧援，只有靠學雜費的收入及募款支應。適逢少子女化的時代，生源減少，連帶校務行政的總預算會變少，人力配置跟著調整，是一個無法忽視的現實，大家必須共體時艱。」為了因應人力不足的問題，升級資訊系統配合單位的運作，使行政工作效率能維持甚至提升，是現下的首要目標，「例如排課工作日後若能擁有完善的資訊系統，就能縮減時間、避免錯誤。」

「規模變小了，就拖不動龐大的體系，內裡必須有所精簡。校園規模逐漸走向『小而美』、精緻化，同時保持並發展自己的特色。在人力跟資源的配置注重效率的前提下，行政與教學單位可能都會重新調整。」莊希豐的學術專長為經濟，明白必須充分利用有限的預算進行各項行政業務，「例如教育部對研究所的成立都有一定的標準，如碩士班規定須聘任7位專任師資，有些研究所的規模不大，就會遇到聘不到老師的問題，如果能夠將性質相近的所整合，除了可以解決師資問題，還有可能創造出更多學術發展空間。」

接任行政副校長後，從單一處所到全面性統合校內行政單位，莊希豐謙虛地表示，「我擔任一級主管的年資不長，如何使各個單位保持良好的互動關係是目前較大的挑戰。」就如同家庭一樣，在資源有限且業務繁雜的校園中強化行政單位間的溝通，使協調過程融洽，與行政單位同仁們合力作業，全面性實踐校內資源的有效配置，進而有效率的達成團體目標，是莊希豐在任的願景。

面對少子女化、人力縮減帶來的衝擊，招攬境外生與校內閒置區塊的再利用也是接下

來各個行政必須討論的課題，盼能持續推動淡江校務發展。莊希豐語重心長地說：「在不強制各單位運作的情況下，使學生、老師和職員們的需求得到滿足，就是我任職行政副校長必須做的事情。」

2018/09/10



行政副校長莊希豐 學歷：美國東北大學經濟學博士、美國東北大學經濟學碩士、東海大學國際貿易系學士。經歷：淡江大學人力資源處人資長、經濟學系主任、專任教授。（攝影／馮子煊）