

進用身心障 本校6度獲績優

學校要聞

【記者陳品婕、李昱萱淡水校園報導】本校6度獲得「新北市促進身心障礙者就業績優單位」，今年共20間單位獲獎，本校是唯一學校單位。由人資長莊希豐於17日代表本校至新北市政府接受表揚，由新北市市長朱立倫頒獎。

根據人力資源處資料指出，本校105年度身心障礙者占員工總人數的比例，由104年度的4.8%提升至5%，高於義務進用比例3%，有逐年增加的趨勢。而身心障礙員工的平均工作年資已達13.53年。

莊希豐表示：「連續6年獲獎，體現本校一貫維持進用人才的開放環境，不以身分隔閡，而是以『工作能力』為首要考量。另外，進用後也會主動詢問身心障礙者職員需求，並幫助其申請設備、器具等輔助品等，讓他們在工作上更加便利，希望從無障礙的校園環境，更升級為友善的校園環境。」

在本校視障資源中心服務18年的全盲工程師賴俊吉表示：「學校提供豐富學習管道讓我能增進職場技能，受益良多，且逐年新增友善設施，如：翰林橋的無障礙坡道，方便同仁『行』的更安全。身心障礙者在求職上並不容易，但學校仍持續給予求職機會，由衷感謝。特別謝謝本中心執行秘書洪錫銘，在推動進用身心障礙者的堅持與努力。」

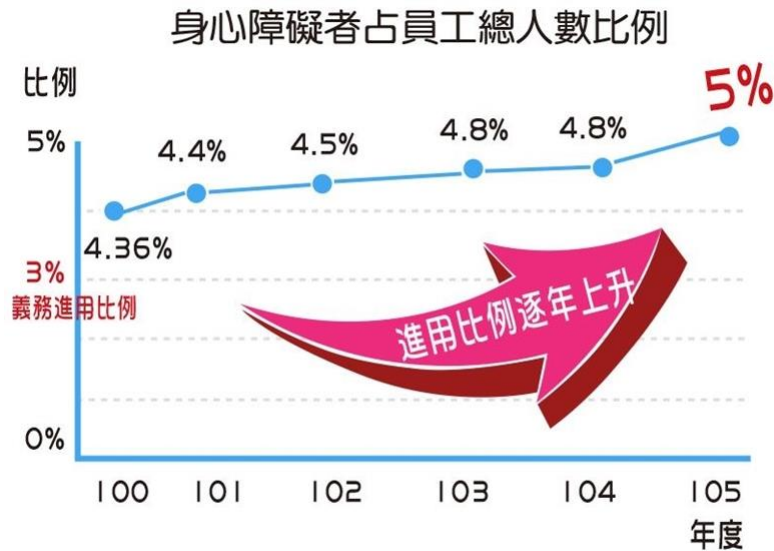
2016/11/24



人資長莊希豐（右）代表本校接受新北市市長朱立倫頒獎表揚。（圖／人福組提供）



身心障礙員工平均工作年資。(資料來源/職能福利組)



(資料來源/職能福利組)

身心障礙者占員工總人數比例。(資料來源/職能福利組)

進用身心障 本校6度獲績優

身心障礙員工平均工作年資

年度	100年度	101年度	102年度	103年度	104年度	105年度
平均工作年資	14.75年	13.89年	9.84年	9.91年	10.03年	13.53年

(資料來源/職能福利組)

身心障礙者占員工總人數比例

年度	100	101	102	103	104	105
比例	4.36%	4.4%	4.5%	4.8%	4.8%	5%

3% 義務進用比例

進用比例逐年上升

年度

人資長莊希豐(右)代表本校接受新北市市長朱立倫頒獎表揚。(圖/人福組提供)

淡江時報社

進用身心障 本校6度獲績優