

彈性薪資方案實施 強化學術競爭力

學校要聞

【本報訊】本校因應教育部頒布之彈性薪資方案，擬定「淡江大學彈性薪資實施辦法」並於100年2月1日起公佈實施。本學期新任專任助理教授戰略所陳文政表示，本方案是很好的，可以鼓勵學術人員積極的方案。

該辦法之獎勵項目請見左表，詳細「淡江大學彈性薪資實施辦法」請上人事室網站 http://www2.tku.edu.tw/~ap/rules_2.htm。

2011/02/21

彈性薪資辦法中獎勵項目	
教師教學獎勵辦法	- 教學特優教師每月支領彈性薪資8000元為限 - 教學優良教師每月支領彈性薪資2000元為限 - 教學優良教材每月支領彈性薪資2000元為限
專任教師研究獎勵辦法	- 第一類：每月支領彈性薪資二千五百元至七千元為限 - 第二類：每月支領彈性薪資一千元至一萬七千五百元為限 - 第三類：每月支領彈性薪資二千元至三十萬元為限
其他	國內新聘專任助理教授，到校一學期內申請國科會專題研究計畫獲核定通過者，比照核定通過之國科會專題研究計畫案經費百分之二十五

彈性薪資辦法中獎勵項目