

校友敬業精神 九成五雇主肯定

學校要聞

【記者曾信翰淡水校園報導】校友服務暨資源發展處主任陳敏男上週五於行政會議上公佈94學年度畢業校友（95年畢業）離校後就業概況及雇主滿意度調查結果，企業雇主對於本校校友的整體工作表現，表示滿意比例達88.2%，對於校友的「敬業精神態度」一項，更有高達九成五的雇主表示滿意。

雇主除了肯定「敬業精神態度佳」，於責任感、團隊合作精神、資訊科技運用、主動學習、工作效率及穩定性、彈性應變能力等方面，亦有八成以上的雇主表示肯定。而認為本校校友工作表現較他校校友好之雇主，比例超過四成，達43.4%。此結果與CHEERS雜誌所做的企業最愛大學畢業生調查中，本校校友在「團隊精神」、「學習意願強」等項目得到很好的名次，可說是相吻合，但「工作時承受壓力克服挫折的抗壓性」滿意度意外的僅達79.8%。在雇主雇用員工的第一優先考量上，最多雇主（32.4%）將「專業技能」列為第一優先，而這項滿意度只達75.5%。而對於「外語能力」滿意度敬陪末座，僅53.2%。

校友處於去年10月開始進行該調查，發出1101份問卷，回收率為34.5%，較天下雜誌cheers企業最愛問卷回收率25.25%為高。

另外，根據校友處於去年進行94學年度離校後「畢業生滿意度與就業概況調查」，有55.1%校友目前未就業，主要原因以「在國內修碩博士」及「服役或待役中」居多，共占80.8%。截至96年2月底，去年畢業生三成六已就業，其中有超過半數選擇在科技、金融、保險業、軍公教或國營事業工作，而找到工作之管道以人力銀行居冠，占46.2%；選擇工作的原因則以工作地點為首，工作內容符合所學居次，志趣第三，同時達八成五的校友選擇北部地區工作。以月收入看，大學部畢業生以二萬到三萬最為普遍、碩博士畢業校友則在三萬以上。該問卷調查對象包括93學年度畢業男生及94學年度畢業校友，回收率為29.7%。

