

# 資管週14組入選 智慧管家奪冠



20日，資管系在露天展示廳舉辦「資訊管理週-畢業專題成果展」。由本屆大四生介紹、解說，吸引不少學生駐足、聆聽。(攝影/何瑋健)

【記者杜歡淡水校園報導】本校資訊管理學系於19日起在露天展示廳舉辦「資訊管理週-畢業專題成果展」，以「外太空」為題展開為期4天的展覽，除了公開展示獲獎的14組大四專題製作的優秀作品，另有就業實習媒合活動及資管之夜。首日開幕由資管系系主任張昭憲致詞、剪綵。對於學生表現，他給予肯定，並鼓勵同學「在學習與生活上，不要害怕嘗試，要敢於行動。」

本次入選作品預計參加全國資訊應用服務創新競賽，優秀者另有機會代表赴境外參賽。本次展出14組專題製作競賽入圍作品，由業界人士與校內教師以創新性、實用性、完整性一同進行評選。今年第一名作品為「智慧家庭管家e-butler」，組長資管四韓志志介紹，「作品包含物聯網、跨平臺行動App、機器學習3概念，自去年6月起著手，歷時半年確定主題，今年9月左右完成。」

21日在鍾靈中正堂舉辦「就業實習媒合」，邀請英業達、雄獅科技資訊等企業來校，提供逾40個實習名額。22日晚間舉辦「資管之夜」聚集逾百人，以綜藝節目般串聯的遊戲帶動全場熱情。資管系學會會長、資管三劉品好表示，「資管之夜，獎品豐富，搭配巧克力傳情活動，使資管週更有趣味性。」

## 經貿版圖大洗牌 戰略研討一帶一路

【記者林妍君臺北校園報導】戰略所與中華鄭和學會於19日舉辦「第一屆海峽兩岸海上絲綢之路學術研討會」以「21世紀海上絲綢之路—地緣戰略、文化及兩岸的機遇與挑戰」為題，由國際事務副校長戴萬欽致詞，中華和平研究中心董事長暨前戰略所所長李丁戈進行開幕演講，國際研究學院院長王高成、戰略所所長李大中帶領所上教授及兩岸學者逾150人共襄盛舉。

研討會旨在促進兩岸「一帶一路」戰略議題交流，探討「地緣政治、歷史與當代海上絲綢之路」、「鄭和與21世紀海上絲綢之路」、「兩岸與21世紀海上絲綢之路：機遇與挑戰」3單元，共發表9篇論文。下午圓桌論壇，由王高成主持，探討一路與區域形勢發展、一帶一路戰略與美國「亞太再平衡」的互動關係、一路對臺灣的影響與挑戰3主題。

最後由中國海洋學會理事長王曙光進行閉幕致詞。李大中表示，中國國家主席習近平提出的「一路」經濟合作概念，對臺灣影響至深，不僅經濟、另涵蓋兩岸互動與區域政治等課題，「身為臺灣的一份子皆須關心！」盼未來能在對岸舉辦研討會，持續與兩岸學者思考「一路」的時代意義。

## 財金系4校友獲期交所論文獎助

【記者張少琪淡水校園報導】甫於今年畢業的財務金融學系碩士班校友趙冠人、陳柏維、鄭兆庭及蕭勛豪獲得臺灣期貨交易所「104年度博碩士期貨與選擇權論文獎學金獎助」，4位校友得獎論文皆由財金系教授林蒼祥指導。林蒼祥表示，「這是莫大的殊榮！在師生共同努力，學生表現優異，而且淡江財金系在獲獎助的26篇碩士論文中，占比高達15%、位居第一，實在很不容易。」他也指出，其中一位得獎校友趙冠人是碩士在職專班學生更顯難得。

對於學生表現受獎，林蒼祥說明，他通常把研究範圍相近的學生劃成一組，對於碩士生教授重點在於講解理論，碩專班生則是探討市場實務，讓學生論文涵蓋範圍可以更加全面。此外，他嚴格要求每位研究生定期報告論文進度，藉此和他們溝通、調整研究方向與深度。

## 47生獲學習進步獎

【記者陳品婕淡水校園報導】本校學習與教學中心於21日舉行「學業成績學習進步獎頒獎暨心得分享」活動，現場有11位得獎人與會。學教中心執行長潘慧玲表示，「這次共有47位得獎者，還有同學不只一學期獲獎，代表同學們對於學習的續航力很強，期許各位都能找到屬於自己的讀書方法、繼續前進。」

榮獲「同舟共濟團體獎」進步幅度第一名的日文四蔡富綿、歷史二張淳恩，以及資傳二黃家禎，皆是來自西洋劍社，擔任社長的蔡富綿在會中分享，由於過於投入社團導致成績不太理想，「因而揪團參加，還為了獲得獎學金，特別在讀書時以此互相督促彼此。」張淳恩也透露讀書小撇步，除了上課要準時、認真外，老師提示的重點更要多看，也要有好的時間分配，利用假日、瑣碎時間讀書。

學生學習發展組組長何俐安勉勵同學，「其實我們最大的敵人是自己，能夠進步就是戰勝自己。學習時間的管理、讀書資源及方法都很重要，而學發組設有課業輔導、讀書策略工作坊，歡迎同學運用。」



17日，本校2生帶領31位高中生，以未來學工具探索美軍眷舍。(圖/陳維信提供)

## 活用未來學工具 領31高中生探索美軍眷舍

【記者王心好淡水校園報導】「這次的活動不只是古蹟導覽，更像是雙向交流的互動課程。」未來學碩三陳維信、教科碩專三陳文雅與臺北市陽明山古蹟聚落生態營造聯盟及荒野保護協會9位志工，於17日在陽明山美軍眷舍，帶領31位國立新竹女中及臺北市立景美女中學生進行「陽明山美軍眷舍群聚落與生態」校外探索體驗營。

活動中，陳維信將未來學觀念融入互動遊戲，以未來三角形（pull、push、weight）帶領同學思考美軍眷舍的過去、現在、未來。陳維信表示：「不只是導覽員在給予歷史知識，互動中，同學豐富的想像力也帶給我未曾思考過的新想法。尤其是建議高科技發展展示會搬到美軍眷舍的想法，科技與古蹟兩者間的衝突碰撞，令人耳目一新。」

新竹女中一年級鄭亭君表示，透過未來三角形的運用，不僅有效看見美軍眷舍的困境與阻力而盡力改善，也從中發掘現有的優點，可將其發揚光大。

## 永豐銀董事長邱正雄 發揮創新創業精神

【記者杜歡淡水校園報導】本校經濟學系開設的商學院共同科目「寰宇財經講座」課程，於20日邀請永豐銀行董事長、前行政院副院長邱正雄來校，以「台灣的經濟成長、股份與所得分配的回顧與展望」為題演講，逾200名學生到場聆聽。經濟學系主任鄭東光希望藉此機會教導學生縱古觀今、培養見微知著的能力。

邱正雄此次講述分3部份，首先以所得分配說明與貧富差距之間的關係，接續介紹和回顧了臺灣經濟成長的歷程，講述從1970年代起政府採出口擴張政策、之後1997年面臨亞洲金融風暴，第三時期則是轉談從2009年到現今2015年的經濟發展狀況。他談到臺灣在未來經濟發展的重點，須注重區域經濟的聯盟，努力把握兩岸合作的契機，也鼓勵大家積極培養企業家精神。

最後，邱正雄提示，年輕人應該發揮的創新精神和就業熱情，努力開展離線商務模式（O2O）、企業間電子商務（B2B）等經銷模式。經濟三林澤分享，「邱正雄分析臺灣經濟一路以來的面臨的機遇和挑戰，更是立足臺灣放眼世界，讓我獲益良多。」（文/李宜汀、攝影/盧一鸞）

## 淡江學程 邁向前程 文創學程8年長青 培育文創人才

【記者陳品婕淡水校園報導】本校文學院自97年度開設「文化創意產業學程」，並多次獲教育部顧問室「創意學院」最高額獎助，成為推動文創產業的學術機構先驅。學程整合五系跨域合作精神，總計73門課程提供全校選修。近三年來申請學程人次逾700人、累計近百人取得學程證書。

文學院院長林信成表示，學程包含創意漢學、文化觀摩、創新出版、影視娛樂、數位內容5個領域，擇一修滿22學分即可取得認證。「文創學程培育跨領域產業的人才，且有業師講座、產學合作，例如媒介學生赴中國時報、商業週刊等企業實習，而取得文創學程的畢業生則是多數就職於文創產業。」

除了文學院五系教師之外，亦邀請知名業師授課，例如曾任1914華山文創園區董事總經理的陳甫彥教授，現任友信文創、意藍科技與易遊網董事長，8年來先為文創概論課程扎根，現在開設「全球文化行銷企劃專題」課程，帶入生態旅遊、綠色行銷與農創的先進趨勢；學程中亦曾邀請插畫家、部落客馬克分享創意和創作。本報特別開設「學程加油讚」專欄，自本週起陸續報導本校各學程內容。

## 法文系留學展27日登場

【記者秦宛宜淡水校園報導】嚮往法國留學生生活嗎？法文系於27、28日在法文系系辦走廊舉辦「法文系大三出國成果展」，由學生動手製作看板，以豐富的生活照，展示103學年度28位學生遠赴法國里昂聖露西亞大學和里昂第三大學留學的生活點滴與收穫。法文系系主任鄭安群表示，學生對大三出國意願日漸提高，學校亦日趨重視，希望藉展覽，激發學生出國學習興趣，也將於28日下午17時30分在T507辦大三出國說明會，歡迎同學前往聆聽。

## 教師評鑑優等獎 潘孟鈺

### 亦師亦友 盼生找到生存之道

「嚴格要求學生具有應用和實作能力，經過每個學期磨練過後，他們才能真正成長。」這段語重心長的話語，出自眼前這位戴著眼鏡、長相斯文的教師，是工學院資訊工程學系助理教授潘孟鈺，甫於今年7月榮獲103學年度教師評鑑專任教師優等獎。

平常總是與學生相處十分融洽的潘孟鈺，只要上課鐘聲一響起，站在講台便成了學生們敬畏三分的師長。課堂上不斷拋出問題，就連回家功課也讓學生感到很有「份量」。用心備課的他說：「上過課的學生，沒有一位會覺得是涼課。」潘孟鈺堅持授課循序漸進，預習和複習考驗著學生學習的耐力，他不會因少數學生而停滯進度，「得讓後段學生自覺必須努力的壓力，才能促使他們前進的自我期許。」

儘管潘孟鈺在課堂上是位嚴師，下課後還是常陪學生們聊天，保持亦師亦友的關係。他笑說，「當老師必須保持開放、滿腔熱忱與學生互動，雖然課堂上必須維持嚴謹的教學態度，但是私底下可以無拘無束，學生也才願意和我分享生活大小事。」

談起歷屆學子差異，潘孟鈺直言變化不大，反觀教師教學品質，「其實學生看得出老師用心，若教師在課前準備充足、上課認真，即便是一堂嚴格的課，50分鐘對學生來說，一樣是很短的時間。」最後，他鼓勵學生，「每個人都是獨特個體，試著檢視學習歷程，從中找到自己的天賦及專長吧！」（文/孫子翔、攝影/吳國禎）

## 網路看更大條

<http://tkutimes.tku.edu.tw/>

本校通過外部稽核 BS10012 證書有效  
19、20日 BSI 公司 4 人來校稽核後宣布本校 BS10012 證書持續有效。(文/盧一鸞)

村上中心喜迎週年 30 日轉播演講  
村上春樹研究中心成立 1 週年 30 日紀念演講報名踴躍在 1601 加開轉播。(文/劉蕙萍)

校友吳宗宥高普考土木雙榜眼  
土木系應屆畢業校友吳宗宥考取今年高普考土木工程雙榜眼的殊榮。(文/盧宏維)

視障資源中心師生出遊 體驗人文之美  
17、18日視障資源中心師生 36 人前往彰化體驗自然與人文活動。(文/孫子翔)

## 學程加油讚

### 李雅伶：風土資本與風土人情

文創學程「全球文化行銷企劃專題」課程於20日邀請本屋自由負責人李雅伶，以「風土資本與風土人情」為題演講。擁有企管系、廣電背景的她，曾做過網路旅行業，而後在30歲轉換至媒體、品牌行業，在擔任台灣好基金會企劃總監時，致力於尋覓、整合臺灣人才、資源，讓更多人看見地方特色，例如台東鐵花村、池上四季耕耘活動都出自於她之手。李雅伶表示，臺灣很值得深入認識，希望藉此讓大家看見不同的臺灣。

她分享近期投入的屏東文創聚落論壇、恆春民謠音樂節等活動籌畫要素，如排灣族風味餐廳融入原民文化「聖地」的嚮往、恆春傳統技藝「月琴演奏」的傳承，皆是融入在地文化，才能吸引到外地與國際旅客。她強調，地方能否成功推廣文化，取決於當地資源和人，有些做法會融入外部元素，但「我們應回頭看在地文化資源，甚至是歷史記憶，再考慮如何加值；從站在自己的土地看生活，才是我想傳達的核心。」

授課教師文創學程業師級教授陳甫彥表示，文創須用心、謙虛的態度了解當地文化，並且讓更多人認識。當外人體驗文創活動後沉澱出新想法，這才是文創的價值，也是文化互動的開始。（文/盧逸峰）

## 人物短波

### 紅貳劇團新作 淡江上演

「這一刻，你進入了誰的風景；下一刻，誰又藏進你的光影？」實驗劇團畢業校友團「紅貳劇團」在實驗劇場於16日至18日，展開為期三天演出《第五號作品-R27》，劇情是由劇團成員的生活點滴交織而成。紅貳劇團團長同時身兼導演、編劇的亞洲所校友廖震志表示，進入社會後，大家對於生命有更多不一樣的體會，但那些會走過的路依然存在，從未離開過，因此選擇了最熟悉的地方—母校淡江大學作為此次演出地點，重新拾起那些曾經的感動。他期待，「好好感謝一路上陪伴你的人，無論批評、讚美，感謝他們造就現在的我們。」（文/林妍君）

## 台灣微軟總經理 邵光華



台灣微軟總經理、本校水利工程學系（現水環系）校友邵光華。(攝影/閻家璋)

【記者盧逸峰專訪】2014年，台灣微軟發布人事任命，原任IBM全球企業諮詢服務部大中華區副總裁暨資深合夥人的邵光華轉接掌台灣微軟總經理一職，競爭對手搶人才的熱門話題引起媒體大幅報導。邵光華是本校水利工程學系（現水環系）校友，此刻接受訪問，回顧過去一年在台灣微軟的付出，他為自己和團隊繳出一張滿意的成績單。

### 享受大學生活 樣樣體驗不落人後

即使畢業多年，回憶起昔日求學時光，仍是滿臉笑容、記憶鮮明，當時一班超過40人，老師授課認真、又嚴格，同學們都非常專注在課堂上，但課餘時也很會玩，「我就是很會玩的人！」大學時代迷上「硬式網球」，除了享受競賽過程的付出與滿足，為了要維持

## 縱橫科技產業 職業經理人樂於挑戰

IBM的經驗，微軟大中華區首席執行長賀洛夫（Ralph Haupter）曾對外表示，「現在微軟正值轉型「行動優先，雲端至上」方向，相信邵光華以其豐富的產業經驗，將能帶領台灣微軟將邁向另一個高峰。」

轉進臺灣、落腳微軟 樂於挑戰新環境

在美國和中國大陸工作多年，如今轉進臺灣、落腳微軟，邵光華說：「台灣微軟是一間有40年歷史的公司，具有很好的口碑。」如今回顧一年多來的表現，他認為「團隊表現值得驕傲」，由「軟體銷售」轉型到「雲端服務」的過程中，成長速度表現不凡，也證明他的領導與團隊配合。分析轉型前後的差異，邵光華說明過往的軟體銷售模式採「買斷式」，未來更著重在雲端服務，選擇將更多元、消費模式也更靈活，期待開拓市場，正如他的觀察，「環境的變化難以預料，多元性的服務能達到分散風險的效果。」

對於在台灣微軟服務的未來願景，邵光華說，會持續推廣優質的產品與服務，以及找到更符合臺灣市場的銷售策略。他分析，絕大多數的微軟服務皆能符合臺灣市場需求，「將持續打造更完善、優異的平台，以及提供最好的雲端與軟體服務。」

培養人才 提攜後進不遺餘力

縱橫商場數十年寒暑，別人面對轉換工作是挑戰，對他來說「是樂在其中的挑戰」。邵光華說：「我樂於做一個職業經理人。」對於完成階段性任務就轉換跑道的工作模式，邵光華說明，「是源自於一個理念：人要不斷成長。」

當他擔任領導階層時，繳出滿意的成績、對自己與公司都能交代後，便會開始考慮交棒。他觀察到一個團隊在無人帶領下，若仍能維持運作半年，就代表團隊默契良好，且成員各司其職已達發展成熟階段，「即是把機會讓給團隊中能獨當一面的年輕人的好時機。」

從不吝惜分享經驗及提攜新人的邵光華說：「在國外待久了，有一份想回臺貢獻的抱負！」他想培養人才競爭力，也鼓勵臺灣青年多交流。目前持續推行的微軟學生實習計畫即是一例，他形容職場實習就像是撒種子，給予學子一個「啟發」機會，邵光華希冀實習生發揮獨立特質與創新思維、努力展現自我。

保持積極 打造優質的個人品牌

他提醒，在資訊流通的現代、世界不是很大，因此每個人在職涯中的態度、經歷及成績，無論好壞都可能在各行業中流傳，遂成為評價個人的依據，因此更要努力謹守本分，在工作中兢兢業業、保持危機意識。邵光華強調，個人的名聲要依循踏實累積、腳踏實地完成每項任務，自然就會有好的評價。

邵光華引用嚴長壽的觀點，「他曾提到年輕人必須具備的基礎能力，其中之一便是判斷的能力。」他補充說明，在職場中不只是專業知識，多元觀察與獨立思考的能力也很重要。此外，更要建立自己的「被信任度」，要時時督促自己，讓良好的信譽跟名聲得以流傳。

如今，兼顧生活品質與工作績效的他，在休閒時間陪伴家人之餘，也常參與球類運動，嘗試在工作與生活中取得平衡，也讓自己能靜下來思考、有一個「面對自我」的機會。