

社論

掌握未來 因應少子化衝擊

「少子化」，這個名詞，最近衝擊著台灣。也因為「少子化」，社會造成了巨大的變化。首先，幼稚園大量流失學生，接著，小學及國中減班，也因此產生所謂的「流浪教師」。大學，也不能自外於此一巨浪之襲擊，未來如果大學經營不善，將會關門退場，「流浪教授」將成爲新興名詞。由於少子化，大學錄取名額實際上已超過100%，三年後將超過110%，大學已從學校佔優勢的「賣方市場」，轉爲學生優勢的「買方市場」。也因此，私立大學冷門科系招生大幅不足現象已產生，甚至「國立大學也產生冷門科系招生明顯下滑情況。系所一旦關門，「流浪教授」自然產生。朱子治家格言中有：「宜未雨而綢繆，毋臨渴而掘井」。許多大學開始正視少子化的影響，思考對策。很欣

慰的，本校早於十年前，就舉辦「第二曲線研討會」，因應少子化的衝擊。第二曲線理論由艾恩·莫瑞森(Ian Morrison)所提出，認爲社會面臨前所未有的快速而激烈的變遷，而社會一旦變遷，將造成新需求、新消費型態及新產業結構等。莫瑞森對「第一曲線」所下的定義是指一家公司的傳統核心業務，傳統核心業務大多經營多年，獲利良好，在市場上有相當的佔有率。「第二曲線」則是指在高科技及新消費型態下，原產業及企業組織，若不尋求變革以在新的消費型態中繼續取得「優勢」及「利基」，可能將被新社會淘汰。本校深知學校的「特色」及「品牌」之良窳，將對學校競爭力產生重大影響。亦即學校的「特色」及「品牌」，是未來大學競爭發展的第二條曲

線。影響學校品牌的因素可分爲校內因素及校外因素之影響。在校內因素方面，首先，張創辦建邦率先提出「資訊化、國際化、未來化」的學校特色。每年舉辦「教學與行政革新研討會」，深化學校同仁對學校發展特色及辦學理念之瞭解。由於深知師資的重要，除了極力聘請優秀師資外，更提出聘請大師的「貓熊」概念，讓本校擁有相當數量的大師級教師。在教學品質提升方面，十年前即設立全國第一個「教育品質管制委員會」(現已融入學習與教學中心)，負責教育品質提升之推動與管控。現在，許多大學才在推動的「教師評鑑」，本校早於多年前實施。在校外因素方面，爲提升社會形象，本校持續開創多項全國第一。如全國第一個將「資訊概論」成爲全校必修課；第一個開設「未來學」的大學；第一所引進哈佛大學理念設立「核心課程」的大學；第一個設立「教學工作坊」的大學；開辦校園更是第一個全英語及博雅教育的學術單位；多年來獲得教育部私立大學校院整體發展獎補助第一名等。在企業對各校畢業生的喜悅度方面，本校連續多年維持私校第一名，今年還是前十名中唯一入榜的私立大學。本校這些成果就是「掌握未來趨勢」，進而比別人「更早因應未來」。然而，由於少子化，國內各大學進步腳步也都急遽加快。成大受企業喜愛度的冠軍寶座，今年就被台大奪走。本校要維持領先，就必須在創辦人領航的「第四波」中，匯聚全校智慧，再掀第四波浩淡江，滔滔巨浪。

人的價值不在其是否擁有權力或財富，而在其所爲是否是大事業，此所謂大丈夫。美國前副總統高爾做爲一位政治人物已過氣，副總統、總統多矣，多一個少一個對人類而言並非大事。然而，當高爾獻身環境保護運動，而爲人類空前迫切的問題尋求了解與解答之時，其價值遠非總統一職所能比擬。衆所周知，以目前的石油消耗量計算，石油資源將在40年內耗盡，這自然會引發全球資源的爭奪與衝突，即使衝突能夠避免，環境破壞所導致的毀滅性災難亦恐難避免。熱帶雨林的消失、臭氧層的破壞、全球的暖化等，處處對人類發出強烈的警告，而這十年亦正是能否扭轉「不可逆轉的環境危機」的最後機會。就高爾而言，他認爲這不只是事實問題，而更是一種道德責任，尤其是高耗能國家與人民的道德責任。雖然高爾是針對美國人大聲疾呼，但是這樣的要求對地球上所有人都有效！亡羊補牢，猶未晚也。無論形勢多麼險峻，即時努力總是不二法門。面對全球環境浩劫的將至，我們不該拒絕相信，更不該直接跳到絕望，而可以選擇相信與努力。切記！環境保護不是美德，而是每個人的責任與義務，這是我們不得不面對的真相與命運。

防止全球浩劫 人人有責

導讀 高柏園 中文系教授



不願面對的真相 作者 艾爾·高爾 (Al Gore) 出版社 商周出版

校長訪問美國姊妹校

首度走訪Suffolk 並與舊金山州立大學洽談合作

編者按：本校對國際姊妹校的建立與交流一向甚爲重視，上月27日校長張家宜進行任內第三度的出國訪問，率領學術副校長馮朝剛等4人參訪美國4所大學並探望本校的交換生。學術副校長馮朝剛於走訪後撰寫專文，向師生說明訪問的收穫。

◆文/學術副校長室提供

4月27日，張校長率領學術副校長暨國際交流委員會主任委員馮朝剛教授、外國語文學院宋美琴院長、全球化研究發展學院李培齊院長、國際交流暨國際教育處陳惠美主任一行前往美國姊妹校訪問，當晚抵達紐約甘迺迪機場，紐約淡江校友會胡松林會長及呂明森學長親自接機，第二天晚上紐約校友會設宴款待。

4月29日中午從紐約飛往波士頓，30日上午張校長一行拜訪素未謀面的姊妹校—Suffolk大學，該校位於波士頓城，有15棟美侖美奐的大樓分布在市政廳一帶，地段好、交通方便，以致有Boston in Suffolk之稱。世界著名的哈佛大學、麻省理工學院都在波士頓，所以波士頓爲美國最具歷史和文化，也是學術氣氛濃厚的地區。Suffolk大學有商學、法學以及人文與科學等3個學院，大學部4,617人，研究生2,043人，外籍生671人。因該校校長Dr. Sargent公出，由學術副校長Dr. Meservey等學術與行政主管熱誠接待。Meservey副校長對遠來的「姊



張校長一行與本校就讀沙加緬度州立大學同學合照。

妹」表示歡迎，張校長也談到此行是爲加強雙方的友誼，今秋本校將派大三的交換學生來此就讀。雙方的「媒人」—駐波士頓經文處文化組張善禧組長表示，之前Suffolk大學主管國際交流之副校長Dr. Dennis請他推薦姊妹校，由於淡江大學表現積極，所以雙方在2006年締結爲姊妹校。會後與該校台灣留學生座談，留學生表示該校班級人數少，師生互動良好，學生有問題皆能得到及時的指導。出席的學生中有就讀EMBA且畢業於淡江大學大傳系的校友林友婷，見到張校長一行倍感親切。

5月1日，前往賓州的姊妹校Indiana University of Pennsylvania (IUP)，該校位於賓州印地安那鎮，離匹茲堡市2個小時的車程，人口約六萬人。該校共有商學與資訊科技、教育與教育科技、藝術、文學、健康、自然科學與數學等6個學院，其中商學與資訊科技學院、教育與教育科技學院爲強項。大學部11,976人，研究生2,272人，外籍生551人。當天，IUP的校長Dr. Atwater與學術副校長Dr. Samuels親自接待洽談合作事宜，其校長並特別在官邸設宴款待。IUP校園寬敞，環境優美，具備高質量的學術背景，有超過100種的大學主修課程和許多的實習機會，是本校規劃大三留學生的首選。目前本校有27位同學(國貿系17位、英文系9位、會計系1位)在該校留學，下

學年度將約有50名各院系學生前往就讀。

5月3日中午，前往美國加州首府姊妹校Sacramento州立大學訪問，該校在加州23所州立大學中規模最大，校園樹木茂盛，環境優美，周邊生活機能良好。全校共有人文、商學、教育、工程、健康、自然科學與數學、社會科學、繼續教育等8個學院。大學部22,555人，研究生5,417人，外籍生750人，其中以商學、教育、大傳、心理等科系爲強項。兩校在2000年締結姊妹校後，關係密切友好，該校校長Dr. Gonzalez特別表達衷心的歡迎，晚間並設宴款待，其校內各相關學院院長及主管皆出席。目前國貿系大三有15位同學在該校留學，對該校的教學與校園生活都感到非常滿意。

5月4日，本訪問團轉往舊金山州立大學訪問，該校是張校長攻讀經濟學碩士的母校，位於舊金山金門大橋附近，面臨太平洋，環境極爲優雅。有社會、商學、藝術、教育、種族研究、健康、人文、科學與工程等8個學院。大學部有23,074人，研究生5,876人。該校校長Dr. Corrigan親自接待，助理副校長Dr. Yenbo Wu與相關學院院長及主管共同洽談合作事宜，達成多項共識。張校長對母校的栽培表達衷心的感謝，並希望兩校能加強學術交流與合作。午間Dr. Corrigan校長在該校旅館與旅遊系的實習餐廳設宴款待，所有的服務生皆由該系學生實習擔任，未來蘭陽校園旅遊與旅館管理學系可安排學生至該校大三留學。該校外國學生甚多，種族融合，學生中白人佔32%、黑人6%、亞裔27%、墨西哥人9%，其他爲少數民族，很適合本校國際化多元文化與語言學系學生前往就讀。此外，

該校的商學、大傳、戲劇等也是加州名列前茅的科系，本校相關學系也可與之進行各項交流。

這次是張校長三年任內第三度率團赴國外進行友好及深度的交流訪問，從美國東部到西部總共走訪了4所學校，同時探訪了本校的大三留學同學，參訪團在IUP與學生進行座談時，從學生們的言談中可感受到學年一年的學習成效及自信心的提升。在Sacramento州立大學時，同學們看到師長們倍感親切興奮，並向師長們報告留學生涯中的點點滴滴。張校長特別勉勵同學們要好好把握這段時光學習，爲大三留學劃下完美句點。此次參訪的行程安排在蘭陽校園大三出國留學的前夕，別具意義，不僅爲同學們打造了一融入地球村的鎖鑰，更爲本校國際化開啓了一面新的扉頁。



▲張校長一行訪問IUP，與該校校長Dr. Atwater (左四)及學術副校長Dr. Samuels (左二)等主管合影。

化材化學座談 系友分享生涯

採訪/記者林怡彤

化材系與化學系爲使在校生了解目前業界的需求及該具備的態度，分別於7日及10日舉辦座談會，邀請多位傑出系友返回母校向學弟妹們分享就業經驗。化材系主任鄭東文表示，系上每年都會與系友會共同舉辦座談會，希望透過這樣的管道讓在校生解決疑惑，並與師長及學長姐一起討論。此外，第1屆系友、現任系友會會長孫瑞隆說：「今年附上部分系友任職公司的求才資料，主要也希望可以提供一些實質上的幫助。」現任於翰勤實業(股)公司的第2屆系友徐松德，以親身經驗一再提醒學弟妹們培育第二外語能力的

重要性，他說：「我連在當兵期間，也每天抱著英文書，進入職場後，就到外商公司工作了二十多年，靠的不是自己的專業知識，而是這些年來不斷充實的英語能力！」另外，甫畢業兩年的黃綺紋目前服務於南山人壽，憑著自己年輕肯學習的精神，進入另一個完全非化工的領域，也藉此機會勉勵學弟妹們，只要願意下功夫學習，就算跨領域也可以有自己的一片天！她也向在場聽眾分享她的喜悅說：「預計明年即將升職爲襄理了，但我跟你們大部分的人一樣都是七年級生，這是無庸置疑的！」聽完許多傑出系友的分後，化

材系研一李博鈞表示，很感謝系上邀請學長姐回來分享這些寶貴的經驗，讓尚未進入職場的同學也能了解到目前業界的狀況與願景。而化材二李秉謙則說：「雖然目前尚未面臨就業壓力，但加深了加強英文的念頭！」化學系系主任王伯昌表示，化學系畢業後，不一定只能進工廠，因此特地邀請兩位昔日同窗好友，現在分別在工業與商業享有一番成就的宗總工業總經理林健祥，以及華冠投資副總經理王瞳回來向學弟妹們談談未來的生涯規劃。王瞳依自身經驗的累積，將各行各業都分作五階段：行政、研發、業務、經營及個體戶，並說：「這就是你

們未來即將要經歷的。不管選擇什麼行業，千萬不要眼高手低，也不要想一步登天，每一個階段都會有一定經驗的累積，而這些經驗的累積自然就會指引你到最適當的工作，如果這份工作同時可以讓你開心，那你就是選對了。」此外，林健祥則建議學弟、妹們能夠找機會出國唸書，學習國外嚴謹的研發精神，因爲這正是國內所欠缺的。他也告訴學弟妹們：「職場上就是要求速度快、執行力高，這樣客戶自然不會流失，更重要的是不要害怕被別人取笑，不懂就馬上問，這樣主動積極的態度，才有機會出頭。」最後，化材四林忠政疑惑的問到，

如何解決剛踏上職場所遇到的困難？林健祥便說：「很努力的學習！」王瞳也提醒學弟妹們：「不用羨慕現在學長們的成就，你們有一樣東西永遠贏過我們，就是你們永遠比我們『年輕』，年輕就是你們最大的財富，好好運用這項財富吧！」



▲化材系於上週一舉行系友座談會。圖右爲化材系主任鄭東文，圖左爲伯昌企業總經理、化材系友會長孫瑞隆。

Advertisement for Café Le Rouge (紅朵) featuring a 'Thank You Teacher' special menu with Western-style dishes. Includes contact information for reservations and the address at Tamsui.

Advertisement for the Graduate Institute (碩士研究所) summer classes. Promotes a 'Hot Seat' for art students and offers a 50% discount on tuition for those who complete a research paper. Includes contact info for enrollment.