



從三化政策看蘭陽校園的招生

三化櫥窗

國際化 <<<<<

英文系邀 Dr. Hugh Trappes-Lomax 來校演講

英文系本週將邀請英國愛丁堡大學語言學大師 Dr. Hugh Trappes-Lomax 蒞臨本校，Dr. Hugh Trappes-Lomax 曾在日本早稻田大學開設遠距教學課程，此行將在本校進行三場專題演講，第一場：5/3 (週二) 12:00-14:00，在驚聲 T701 室，講題為「Lexico-grammar and discourse in everyday talk.」第二場：5/4 (週三) 10:00-12:00，在驚聲 T701 室，講題為「What is English, and what is happening to it?」第三場：5/5 (週四) 12:00-14:00，在驚聲 T601 室，講題為「Lexico-grammar and discourse in academic writing.」。(林健偉)

姐妹校德國波昂大學校長本週蒞校參訪

姐妹校德國波昂大學 (Bonn University) 校長 Prof. Mattias Wmiger 將在 6 日 (週五) 下午 4 點蒞臨本校，並由校長張家宜親自接待貴賓，張校長在上月歐洲參訪期間亦曾親自拜訪該校，波昂大學成立於西元 1818 年，是德國最具規模的大學之一，在本校 50 年校慶時與本校簽訂學術交流協議書，本校自 1994 年起每年選派德文系學生至該校修習學分。(林健偉)

資訊化 <<<<<

電腦教學實習支援座談會上週三舉行

93 學年度一般電腦教學實習支援座談會於上週三 (4 月 27 日) 在資訊中心會議室舉行，討論事項包含 (1) 停止使用 Turbo C++ 改以其他軟體取代。(2) 以 J2SE 取代 JRE。(3) 資料處理統一使用 Office 2003 之可行性。(4) 停止使用 Win 98 之可行性等。另外，基於經費等因素考量，資訊中心亦建議向老師們進行使用需求的了解，以便進一步評估對 SAS 的租用。(資訊中心)

個人電腦 IP 4114 人登錄

93 學年度第 2 次資訊化委員會於上週四 (4 月 28 日) 在資訊中心會議室舉行，首先由資訊中心報告 (1) IP 登錄進度：截至 4 月 27 日止，共計有 4114 部個人電腦登錄。(2) 未安裝電腦防病毒代理程式之個人電腦，未來預定採行之上網管制措施。(3) 資產管理與軟體派發工具軟體功能及預期效益。委員們對資產管理提供了許多寶貴意見，資訊中心未來推動時將作為重要參考議題。最後對於行政副校長高柏園交辦研議之各單位電腦軟硬體採購作業亦達成幾項共識。(資訊中心)

一級主管日程上網作業開始試用

張校長家宜博士要求未來各單位主管，需將日程上網並供各單位查詢，此項規劃工作已由苑甸主任秘書親自主持，資訊中心專案發展組配合此項業務，亦已完成電腦作業的設計，並於 4 月 28 日秘書座談會上示範講解，會後已提供範本並開放供大家試用。(資訊中心)

未來化 <<<<<

全球化與衝突社會

全球化或許不是個漂亮優美的辭彙，但在當代想要了解我們社會未來的願景，一定離不開全球化這個辭彙。1980 年代之前，Globalization 對多數大眾而言還是很陌生的字眼，但短短二十年，全球化概念已經如撰寫「第三條路」作者 Anthony Giddens 所說，「It has come from nowhere to be almost everywhere.」

一般提到全球化，認為是在經濟面，即全世界併入到單一生產、投資、溝通、協調及分配體系，利潤可進行全球性累積。確實如此。不過全球化的影響絕不僅於此。比如，地方及國家權力的削弱、福利國家被迫朝競爭國家形態轉型、國界跨越變得容易，及傳統單一民族國家被迫走向移民國家，都是全球化過程的重要特徵。在全球化旗幟下，競爭取代團結 (solidarity)，流動取代安穩，成為新的主流價值。當「競爭力」及「流動能力」改為大寫，其它價值變成小寫，甚至完全受到忽略時，全球化社會就不可能避免矛盾不斷的產生，因而步入「衝突社會」的型態。

如果目前主導全球化發展的新自由主義意識形態沒有受到適當約束，不久的將來，大量失業，將不再是我們社會的病態現象，而會成為常態。即使是擁有工作，很高比例可能會落入「working poor」——有工作但低薪窮困的勞工。此外，還會出現大量的 soho 族、只能靠微薄養老金過活的老人，及為數龐大需社會救助的貧戶，他們，都是全球化過程受害的一群。(鄭建邦)

DISC 小檔案

由四個重要性因子組成的性格測驗，分別是支配型：(The Director) 老闆型——指揮者；影響型：(The Interact) 互動型——社交者；穩健型：(The Supporter) 支援型——支持者；服從型：(The Corrector) 修正型——思考者四種。透過分數計算得到四個分數，分別經過換算取得代碼以分析自己及了解潛在的自己。

本校蘭陽校園已獲教育部許可，將於 94 年夏天正式開始招收新生，分別為資訊軟體學系、資訊通訊科技管理學系、多元文化與語言學系及全球化政治與經濟學系等 50 名，雖然這只是 200 名新生的核可，但卻象徵了淡江大學新時代的開始。

淡水校園短期內不可能大量擴展校地，台北校園更無法做大規模的更動，所以蘭陽校園就成為淡江大學突破現有瓶頸的關鍵。誠如創辦人張建邦博士所表示，要將蘭陽校園建設成「智慧之園」，其英式全人精緻教育、百分之九十英語教學、全體大三出國留學、每學期二季制、師生共同住校等措施，積極開創性實已超越國內高等教育的既有思考模式，帶領著邁向全新的高等教育理念。因此蘭陽校園的誕生並不只是一所大學校園，或使高中生多一些讀大學的機會而已，相反地，淡江蘭陽校園是精緻全人教育的搖籃，也是國內高等教育的新希望，更是年輕學子夢寐以求的智慧之園。

以國際化、資訊化、未來化為主軸的治校理念，一直貫徹在淡江的校務運作上，而蘭陽校園更是三化政策的具體實踐。淡江執事者深知：要在競爭如此激烈的高等教育環境下脫穎而出，使淡江順利完成了第三波的時代使命，就必須深刻掌握現有厚實的基礎，再往上做突破性的成長。所以蘭陽校園可說是在淡江三化政策的孕育累積下，破繭而出的新希望。以國際化而言：英語教學和出國留學的政策，不僅是時勢所趨，也是在淡水校園成功實踐過的政策。既然英語是全世界最普遍而有效的溝通工具，能靈活嫻熟的使用此一工具，就是使青年學子跨向國際舞台，領略宏偉世界觀的必然步驟。而取法英國牛津、劍橋大學駐院式的教學模式，則是引領學生走向國際潮流的一環。就資訊化而言：相較於台北，宜蘭地處較未高度開發的地區，所以資訊科技就顯得格外重要，淡江幾年來在資訊教學的成果，早已備受推崇，尤其在網路科技日新月異的環境下，蘭陽校園將以網路科技為基礎

，以虛擬典藏為概念，建構四通八達於世界的知識園地。而新的招生學系中，著重於資訊軟體和資訊管理的理念，也正說明了蘭陽校園資訊化的企圖心。就未來化而言，因張創辦人能透視未來國內高等教育的瓶頸，遂改變因襲陳腐之大學政策，積極開創新而有意義的新學園。而全人教育的基本理念，看似傳統卻是高等教育最基本的概念。大學不只是培養學有專精的學子，更希望是智能健全、能成為社會國家中堅的支柱。蘭陽校園以多元文化和全球化政治的概念創設學系，基本上就是觀察未來趨勢，打破並整合現有科技概念所呈現出的新面貌，相信也將為高等教育的分科分流帶來新衝擊。

蘭陽校園招生在即，全體淡江人都應該以迎接新生兒誕生的歡愉心情和嚴肅態度來面對，因為出生階段完成後，後續的養成和培育才是更嚴峻的挑戰。而這也正是淡江人的時代使命。

千挑萬選 誰是最愛?

職場新鮮人看清楚 萬全準備是不二法門

◎專題企劃 / 彭慧珊、王頌、劉昆霖
攝影 / 邱湘媛

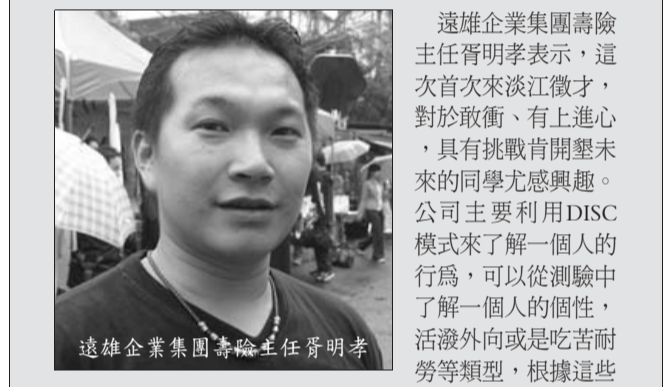
求職教戰守則

■善用網路履歷表，配對真easy

104 人力銀行表示，同學們若想在網路上成功求職，履歷表的部分佔有相當大的重要性。履歷表應詳細地寫出自我的優點經歷，但是切勿冗長，如此一來，較能被廠商在眾多履歷表中挑選。

1111 人力銀行企劃部網站企劃王郁升指出，人力銀行主要在開發廠商，廠商越多，職缺會越多，人力銀行在公司與就業之間扮演媒介角色，求職者必須仔細的填寫其中自己喜歡的工作類型、職務類別等，所勾選的選項越細，越容易配對正確！

■瞭解個人特質、加強表達能力



遠雄企業集團壽險主任 晉明孝

遠雄企業集團壽險主任晉明孝表示，這次首次來淡江徵才，對於敢衝、有上進心，具有挑戰肯墾未來的同學尤感興趣。公司主要利用 DISC 模式來了解一個人的行為，可以從測驗中了解一個人的個性，活潑外向或是吃苦耐勞等類型，根據這些個性不同去分配各種職位。

ING 理財規劃師也是本校資工系畢業校友林奕帆則是建議學弟妹，可以去圖書館找一本「水平思考法」書籍來訓練自己邏輯推理的能力，這樣會有助於自己未來在職場工作上，比較有方向。當自己在準備面試的過程，務必要下一番工夫，必須了解面試公司的整個背景，這樣會有加分的效果喔！

■證照、工作及社團經驗能加分

明台保險公司認為，大學生擁有社團經驗是很重要的，在未來工作時，有助於自己在團體工作或是對外溝通時知道如何應對進退。

英國保誠集團襄理林麗雲表示，在履歷上可從打工經驗和參與社團的表現看出，如果求學時代打工工作和未來求職方向相關有加分效果；而社團是培養人脈和訓練做事態度最好的跳板。

泰山產物保險主管張文上提到，目前不少大學生打工時數超過上課時數，這麼做其實是本末倒置的行為，也提醒同學不要忘記自己的本分。

加州健康事業有限公司代表吳適真說：「我們會希望新鮮人轉換工作的頻率別太高，另外公司也比較喜歡勇於溝通、擁有抗壓性與團隊精神的新鮮人。」

台灣壽險與寶來金融集團則認為，新鮮人擁有願意從「零」開始學習是很重要的，只要和藹可親，擁有上進心及可塑性的人才，都很受到公司企業青睞。

台積電是以團體概念及向心力為主，所以他們表示，公司很注重新鮮人團體合作的態度。

新光金控人力資源部人力行政課長張授權表示，專業取向的工作 (如投資、理財等)，都擁有較高的門檻，因此擁有專業知識及相關證照的學生，較容易被錄取。

本校學務處生涯規劃暨就業輔導組於上週二在滬報街及學生活動中心，舉行 2005 校園徵才博覽會，邀請近百家廠商到校徵才，現場人聲鼎沸，同學們的參與十分踴躍，對於心仪的企業，更可就近了解。當天除了有熱歌勁舞助陣、大型玩偶唱跳，還有一大堆的贈品供同學們索取，彷彿是一場嘉年華會。

此次校園徵才博覽會不僅吸引本校眾多學生，也同時吸引了許多鄰近外校同學前來參觀，對於求職者的競爭如此激烈，究竟將成為社會新鮮人的同學，應該如何準備才能輕鬆地獲得主管青睞呢？外語能力、工讀經驗、專業證照和社團經歷是否真的會替自己加分呢？待遇如何呢？履歷表投遞之後是否會石沉大海毫無音訊？新鮮人應具備哪些能力呢？而企業主又認為現在新鮮人缺乏哪方面的能力呢？這些都是應該去瞭解的，因此且讓數據來告訴職場新鮮人，你該怎麼做！

職場新鮮人不能不知道的事

本報針對此次參與校園徵才的百家廠商發放問卷，共回收 94 份，有效問卷 82 份。統計資料顯示，在同學關心的薪資方面，大學生與碩士生進入企業的平均薪資分別為 29522 元與 34813 元，其中大學生薪資最高的有 43000 元，最低 16500 元；碩士生薪資最高的有 50000 元，最低 16500 元。薪資較低的工作大多為業務工作，所以底薪較低，但另有業績獎金制度。另外在企業收到履歷後何時會開始通知面試，大部份的公司作業時間為 5 至 10 天，而審核全部履歷至通知面試平均約 9.5 個工作天，因此，同學們如果想知道是否有被錄取面試，可在投遞履歷表 10 天後，洽該公司詢問。

企業究竟認為新鮮人擁有什麼條件才能額外加分呢？據統計資料顯示，有七成的公司在招募新鮮人時，認為他們擁有「實務經驗」和「證照」會替他們增加競爭力，而近五成公司則認為，新鮮人應該要擁有豐富的社團經驗，有助於面試加分。

公司在任用人才時，優先考慮的三大標準於本次統計資料顯示，分別為學習意願與可塑性 (86.95%)、穩定度與抗壓性 (86.15%) 及團隊合作 (42.68%)，而 Cheers 雜誌第三名為專業知識與技術 (58.14%)。

九成的企業認為新鮮人最缺乏的是「穩定度與抗壓性」。遠雄集團利用 DISC 行為模式試題來了解新鮮人的個性，並以此作為參考指標，依據不同人不同個性來分配給予適當的工作，而台灣壽險部陳金生則表示，新鮮人應去開創自己的社群、發展專業知識並儲蓄未來財富，而不是一直更換跑道。統計數據資料也顯示有四成三的新鮮人，缺乏解決問題的能力，三商美邦人壽襄理王衍宜表示，正因如此，他們希望營造一個大的帶小的制度，營造一個大家庭傳承的環境，讓工作社團化，以提供新進人員更多目標及方向。

而大學生應具備怎樣的英文程度，才會受企業青睞呢？從統計資料可知，有二成八的公司希望有全民英檢中級、一成五希

額外經歷	淡江時報	Cheers雜誌
實務經驗	73.26%	87.43%
證照	68.60%	71.43%
豐富的社團經驗	50.00%	35.43%
優秀的畢業成績	23.26%	21.20%
作品集	10.47%	19.90%
與專業無關的打工經驗	13.95%	12.57%
其它	11.63%	3.40%

考慮條件	淡江時報	Cheers雜誌
學習意願強 可塑性高	87.21%	73.90%
穩定度與抗壓性高	84.88%	69.51%
專業知識與技術	24.42%	58.14%
具有解決問題的能力	24.42%	23.51%
具有國際觀與外語能力	20.93%	20.16%
團隊合作	41.86%	35.92%
具有創新能力	11.63%	11.37%
書作能力	8.14%	7.49%
其他	1.16%	1%

望有中高級，而有一成三希望有多益 (TOEIC) 成績，至少平均應達 593.43 分。畢業於本校資工系的林奕帆，目前在 ING 安泰人壽擔任理財規劃師的他表示，由於未來與世界結合，因此學弟妹應具備基本的語言能力，及邏輯判斷能力，不管是在經營企劃方面，都會比較得心應手，而且認真準備各項面試資料，才能輕鬆的獲得主管青睞。

及早規劃 漂亮出擊

由於參觀徵才博覽會的年級沒有限制，而且有同學反映只有一天太短了，因此，學務處就輔組希望不管是不是應屆畢業的同學，未來應該及早開始作自己的生涯規劃，早日瞭解業界狀況，為自己進入職場前作萬全準備，能夠漂亮出擊。

就輔組表示：「本次的徵才博覽會規模再創新高，不單是因為我們的學生最多，同學對於找工作也有自己的一套意見和看法，這次不少廠商反映學生熱烈和主動出擊印象深刻，同學具備謙虛的求知心是決勝的關鍵。」

像是運管四羅欣然便表示，自己對於金融產業較感興趣，所以在求職時會先看該公司的長期目標及經營模式。她也指出，新鮮人很容易針對薪資多少而斤斤計較，其實應該看公司的長期發展，是否有培訓計畫或各種教育訓練，才是對自己有幫助的！

就輔組組長黃鳳娥說明：「徵才博覽會上的公司來源有三，一為學校發函給天下雜誌所選出前三百大企業，詢問他們有無意願到淡江徵才，二為曾經參與過的廠商，邀請他們再次來校徵才，三為主動上本組網頁線上報名的廠商。」本校一直以來在社會各界的表現是有目共睹，這次廠商可說是擠破頭來參加，不只有這些企業，去年有合作過的徵才博覽會的廠商也爭取要再來淡江徵才。為了保障學生權益，就輔組一嚴格審核，需要有營利事業登記證和公司的各項資料證明，所以博覽會上都是正規經營的公司。

另外，未來進入職場後，萬一在公司有待遇等問題，原先說好的福利在進公司後並沒有兌現，那該如何解決？就輔組組長表示，就輔組可以協助同學尋求校內外適當管道解決問題。



▲新光金控攤位前詢問人潮不斷，當天收到的履歷表八百封。

現場花絮

在百家廠商中，以金融保險業與科技業最受同學們的青睞，科技業半導體兩大龍頭台積電、聯電的攤位前不時地充滿著詢問的同學；而大眾銀行、渣打銀行、日盛金控以及復華金控則是金融業詢問度較高的廠商。不僅如此，各家廠商採取填履歷送禮物的做法，來吸引同學們的注意力。其中以三商美邦人壽的絨毛熊娃娃、中興保全的小汽車造型桌上夾、華邦電子的磁力玩偶條夾以及 1111 人力銀行的福袋最受同學喜愛，都吸引大批同學到場填表。

多家廠商為了提高與同學們之間的互動性，舉辦了不少互動性活動。例如：提供 DISC 適性量表測驗，替同學分析性格傾向，講解每一位同學適合的工作類型。另外也有廠商邀請自家的廣告明星到場宣傳，台灣人壽的攤位前，卡通明星代表：台灣阿龍的人型玩偶吸引不少同學爭相與之合照，阿龍更在現場大跳可愛舞蹈。同學們隨著音樂哼出台灣阿龍的主題曲，把現場氣氛炒到樂翻天。

當天在會場上，華碩電腦和台灣快遞跟選學校借教室當場舉辦筆試；而新光金控當天就收到了八百多封的履歷，他們表示，在大專院校的校園徵才博覽會，該公司在國立大學方面只到臺大、政大，而私校則僅來淡江徵才，可見新光金控對本校的重視。另外就業情報資訊也收到七百多封履歷、台灣人壽收到六百多封，許多廠商笑得合不攏嘴，離開學校時還說：「明年見！」

暑期班課表熱烈搶報中

商碩研究所

掌握世界潮流 洞悉商管領域

課程規劃優惠請洽
0921415845 許組長
0930836845 江組長

科目	師資	開課日	科目	師資	開課日
統計	王淵海	7/01(五)	生管	韓旭	7/03(日)
經濟	張守鈞	6/26(日)	微積分	許園	7/09(六)
企管	王策	7/04(一)	線代	許耀	7/18(一)
財管	張毅	7/05(二)	離散	王凱	7/12(二)
計概	高飛	7/10(日)	人資	張老師	8/14(日)
MIS	曹非凡	7/12(二)	英文	王力文	7/05(二)
資結	廖平	7/09(六)	國文	馮老師	7/10(日)

報名~商碩商管所全修班

贈送~總複習 甄試課程 英文、國文

洽詢即贈一經濟學歷屆分章題解 . 統計學 88~93 年分章題解

班址: 台北市重慶南路一段 43 號 3 樓 電話: (02) 23812567

商研所 企管所 經濟所 財金所 資訊所 國企所 財管所 國貿所 管科所 經管所 工工所 觀光所