

推廣教育處執行長 林宜男

推廣教育訂 KPI 目標破 2 億

【舒宜萍專訪】原人力資源處人資長林宜男，8月1日調任推廣教育處執行長兼研究發展處企業永續創新研究中心主任。上任後首要任務，他坦言：「在推廣教育部分，當然要以加強服務，提升業務績效為主。希望先訂10%成長的KPI，113學年度整體業績能達到兩億的目標。」企業永續創新研究中心則協助企業改善環境管理能力，期望能提升企業低碳化與智慧化的成果，為本校SDGs的成果做出具體貢獻，及加強服務校友企業，讓校友對學校更具有向心力。

林宜男特別感謝董事長及校長多年的提攜之恩，讓他擔任本校第五個行政主管職。同時，林宜男說明，這兩項新職務，都希望是「在人力有限的情况下，創造更大的價值。」推廣教育處目前有進修中心、推廣中心、日語中心、華語中心和證照中心，需要多與企業聯繫，開辦各種推廣班，是比較特殊的單位，主要是提升學校創收的成果。他說：「希望開設具有特色的、高價值的課程。」現在台北校園白天、晚上、平日、假日都有開班，也不可能沒有寒暑假，他笑著說：「我們沒有假日的，業績放第一，並且財務會計核銷一切依法辦理。」

因為以前當人資長，常須主動訂定或修改法規，讓大家有一個遵循的目標，但常被誤會是「酷吏」。現在擔任推廣教育處執行長，要大幅改變，須放低姿態，和各單位多多協調。他舉例，像文化大學推廣部業績不錯，一整棟大樓做整體規劃；他也希望，盡量善用台北校園這個交通方便的場域，多做有效的經營。

至於開班對象及師資，林宜男也動腦筋，「當然找校友幫忙囉！」如與校友企業合作開班，除專業課程外，輕鬆的如滌化心靈課程、休閒課程，都在考慮範圍。他說：「用不同思維去解決困難，讓績效再加乘，達成既定目標。」他稱讚前任執行長邱建良在任時，業績已經創新高了，他希望在此基礎上能再精進成長。

新成立的企業永續創新研究中心，林宜男點出，推動環境友好和資源高效利用，促進企業採用合適的生產和經營方式，減少環境污染，推動循環經濟和可再生資源，是現今最重要的企業經營方針。因此，本校能提供支持環境創新技術的研發與應用，協助企業推動在污染控制、清潔能源和資源回收等方面的研發和創新應用，是他現今的工作重點。

外國語文學院院長 林怡弟

師生跨域 開拓 AI+ 外語優勢

【賴映秀專訪】「一張畢業證書加上三張證照。」接掌外國語文學院院長的第一天，林怡弟在布達交接典禮上開出第一張支票：未來走出外語學院的畢業生除了畢業證書、外語檢定證照，還將擁有AI、永續管理師證照。

要翻轉語言科系逐漸式微的命運，這個逾70年的老招牌不能再走老路。順應葛校長 AI + SDGs = ∞ 的校務發展方向，學院的課程規畫除了語言、文學與文化，林怡弟開展了第三個新面向——科技。前兩者是外語學院一直以來的教學研究方向，而「科技」雖然是一路走來的努力重點，卻是首次成為主軸。她表示，語言是活的，很多部分都不是科技可以取代的，但是AI的應用能幫助外語人才在跨域的表現上，將語言優勢發揮得更好。

為了兌現這張支票，她規劃從種子老師跟種子學生的培訓著手。在教師AI應用的增能方面，還沒開學已經排定好AI應用系列課程，邀請AI專家張志勇、鍾志鴻兩位教授分享如何將AI融入教學。接著，林怡弟要邀請今年通過教育部教學實踐研究計畫的6位院內教師，分享如何應用AI或ChatGPT輔助語言教學。此外，在研究方面進一步鼓勵老師繼續跨域，「在現有基礎上作跨域的研究，結合AI、SDGs，讓研究能夠有更開闊的方向。」

學生方面，外語基礎能力的培養是根本，AI、永續管理師證照則是加分項。她希望與AI創智學院合作，開設Microsoft、NVIDIA等專班訓練課程，也會由院出面開設永續管理師初階課程，鼓勵學生搭上學校「AI + SDGs = ∞」的高速列車，考取相關證照。

此外，她不諱言即將面臨的最大的挑戰是歐語系的整併，但她認為四系合併之後可以分享的資源更豐富多元，學生更能培養國際觀。未來四組的學生除了學習主修組別語言文化，也要對整個歐語國家有所了解。院內的共識是設計跨組選修，「『同中求異』還要『異中求同』，找尋出自己的優勢。」

「在我心中，外語學院充滿活力充滿色彩，很特別、很浪漫。」她說同時包含英西法德日俄6個語種的學院，在全國之中是獨一無二的，所以，她開的第二張支票是要「維持外語學院的美好」。在變動之中去因應趨勢，但還是要保有原本的初衷，她說：「把不同語言的文化內涵跟底蘊留下來，那就是外語學院與眾不同的地方。」

人力資源處人資長 張正興

期許營造幸福永續工作環境

【藍心好專訪】「人力資源處最主要的工作，是在公平合理的原則下，處理人事之事務；在符合法規的前提下，把情感和道理盡量的考慮進去，才能讓每件事情都能完成得更為圓滿。」新上任的人資長張正興分享了上任至今所秉持的理念，因此當他了解到目前適用勞基法的約聘人員在請假待遇上，與正式職員的待遇差異較大時，就擬研議有簽署「特別休假協調同意書」的校約聘行政人員及校級單位自行約聘僱人員，能夠享有2日免扣薪的事、病假，期望提升約聘人員的待遇福利。

面對少子化的趨勢，學校各單位都在持續積極的應對，在人資處的部分，張正興表示對學校而言，重中之重是「保障學生的受教權」，在符合教育部規定的生師比前提下，去聘任和調整校內教師的名額；行政方面，則希望透過彙整各單位的工作任務和定位，及不同單位之間的關係，來進行單位或業務的整合，維持良好支援行政及教學單位的職員數，來提高行政效率，也希望經由這些調整，能夠更好的協助學校永續經營。

曾在風工程研究中心及土木工程學系擔任主任，張正興坦言人資長的工作性質，與先前在學術與研究單位擔任主管職的工作大不相同，人資處的工作面對全校教職員工，須持續推動健全完善的人事法規，才能提供同仁更友善的工作環境。他也表示在上任前，幸有校長勉勵，並提示該職務的重點在於熟悉法規並做到公平公正；且人資處在處內同仁長久以來的努力下，相關人事法規已相當完備，因此接手至今尚稱順利。

除每年定期舉辦「新聘教師座談會」及「新進職員教育訓練」協助新進教職員迅速融入校園環境，人資處還推動「職場導師」制度，幫助新進職員儘快熟悉工作內容和流程。此外，張正興亦鼓勵同仁踴躍參與由人資處辦理的「行政人員職能培訓課程」、「職工英語進修教育訓練」課程，及由人資處定期公告之本校各單位舉辦的教育訓練課程，來提升個人的專業能力和綜合素質，與學校共同成長與進步。關於未來人資處的工作目標，他期望「讓校內每位同仁能感受到溫暖，營造良好的工作環境，讓淡江大學變成是一個幸福永續的工作環境。」亦期許自己未來在工作上，做到多吸收新知識，行事上能兼顧「執行力」與「行動力」，與處內同仁共同努力推動更多有利於教職員工的措施。

新任 一級 主管

推廣教育處
執行長 林宜男
兼研究發展處
企業永續創新研究中心主任



攝影/舒宜萍

外國語文學院
院長 林怡弟



攝影/李而義

人力資源處
人資長 張正興



攝影/范浩群

新設

精準健康學院 智慧照護產業學研究所
所長 鄧有光



結合「智慧設計」、「高齡照護」及「產業管理」等三大領域專業課程，達到「高齡照護管理流程數位化」及「智慧照護產業精準化」之目標。因應國家產業需求，培養具備照護應用能力及科技整合能力之高階管理人才。

更名

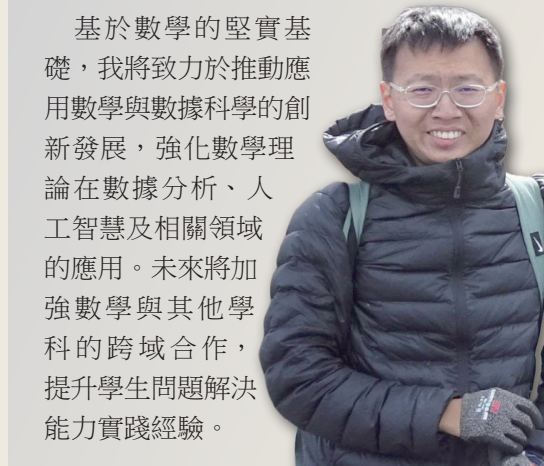
秘書處 淡江時報與媒體中心主任 潘劭愷



在現有基礎上，持續優化淡江時報內容產出、配合秘書處加強校外媒體合作及宣傳、同時強化學生記者文字、影像敘事力及跨域專業知識基礎，提升就業競爭力。

更名

理學院 應用數學與數據科學學系主任 蔡志群



基於數學的堅實基礎，我將致力於推動應用數學與數據科學的創新發展，強化數學理論在數據分析、人工智慧及相關領域的應用。未來將加強數學與其他學科的跨域合作，提升學生問題解決能力實踐經驗。

整併

教務處 註冊課務發展中心主任 林嘉琪



註冊課務發展中心主任負責全校學籍、成績及課程業務，面臨整體教育環境走向少子女化與競爭化，顯現教務工作轉型的重要性，期能藉由「服務設計」、「E化平臺」及「團隊合作」提供更優質的服務。