

從心超越 創造永續發展之未來

■校長葛煥昭博士

今年欣逢本校 70 週年校慶，相關慶祝活動自三月份起就如如火如荼在校園內外舉行，雖然受到嚴重特殊傳染性肺炎 (covid-19) 影響，原訂盛大舉辦的「世界大學校長論壇」被迫取消，但陸續還有慶祝大會、運動會、校友盛會張建邦創辦人紀念館啟用典禮、淡江大學與臺灣微軟 AI 雲端戰略聯盟簽約儀式暨 AI 創智學院實境場域啟用典禮、國際化成果展、大學社會責任實踐計畫成果展、光雕秀、音樂會……等活動輪番登場，熱鬧非凡，在全球新一波疫情持續升溫的此刻，我們應該格外珍惜。

淡江大學是臺灣第一所設校的私立高等教育學府，從英語專科學校、文理學院到改制成爲大學，歷經興衰、定位、提升、轉變四個階段，2017 年在校友捐資興建「守護國際會議中心」啟用同時，本校正式邁入第五波、70 年來「推動國際化、資訊化、未來化教育理念，規劃專、通、遠及課外活動三環課程，培養學生具備德、智、體、群、美五育內涵，因而孕育了 27 萬多名社會菁英，在教育的歷程上已樹立良好的口碑。

教育是百年大計，學風的塑造是點點滴滴而來，教育的榮耀也需要長期努力耕耘，當本校在各項評比指標都獲得高度肯定的同時，也是自我挑戰的另一個起點。

70 週年校慶主題訂為「淡江七十 從心超越」，「超越」是本校第五波發展的主軸，藉由重新定位與創新突破的雙軌轉型，開發新業務、創造新市場，提升本校超越對手的優質競爭力。

大抵而言，決定學校能否永續經營的關鍵在於學術聲望、教學成果及招生情況。就學術聲望而言：多年來，淡江大學在各類世界大學排名及亞洲大學排名調查中表現優異，包括：THE、QS 及 US News & World Report，平均排名全國 23-24 名，超越 2/3 以上國立大學。2019 年《遠見雜誌》「台灣最佳大學排行榜」，本校榮登「文法商類」私校第一，全國排名第三，優於許多國立大學，並且在各大學校長評分的「私校學術聲望」題項中，名列最被推崇的前三所私校之一，「國際化程度」構面更居於全國第五、私校第一。

教學成果最顯而易見的就於畢業生的表現，根據《CNews》雜誌「企受最愛大學生調查」，淡江大學已 23 年連獲私校第一；104 人力銀行今年 7 月公布「企業最常雇用大學排行榜」，分析 2019 至 2020 年間，企業徵才最常聘用畢業生學校排名，本校榮獲「軟體及網路業」及「金融業」第一名。難能可貴的是，校友在各行各業打拼有成不忘捐資母校，管科系航統健校友在 2013 年捐款新臺幣 1.2

億元興建守護國際會議中心，今年再次捐款 1.2 億元成立「有瑾獎學金」，數學系校友王紹新亦捐款 1,500 萬元成立獎學金，將持續 5 年，都爲襄助母校招收優秀學子及獎勵教師研究，也希望達到拋磚引玉的目的。

至於招生情況，本校今年日間學士班新生註冊率以 98.52% 創下近 10 年來新高，目前大學入學管道相當多元，如何提高學生前來本校就讀意願，鞏固各學系強化教學特色，提升教學質量，例如課程安排學生進行國內外企業實習，以符合就業需求。

邁過 70 年，展望未來，永續發展目標 (SDGs) 是企業、大學討論與實踐的熱門話題，並且也是一個接軌國際趨勢的潮流。將課程與教學、研究與產學及行政、服務與輔導對接到 SDGs17 項目標，是本校未來幾年中程校務發展的重點工作。此外，本校刻正準備申請參加的 2021 THE Impact Rankings (THE 世界大學影響力排名) 評比，也是以 SDGs 爲主要評量指標。在全球掀起一股永續熱潮的此刻，各大城市都在打造一個「對下一代最好的家園」；而淡江大學長期爲高等教育奉獻，我們也必須思考本校如何與 SDGs 鏈結，發揮大學對全球及在地的貢獻，創造共榮及永續發展之未來。



肩負承先啟後 七十再起榮耀

■董事長張家宜博士

70 年對淡江人而言是 5 波段的總和，每階段的特色與目標，累積獨特的淡江文化，蟬聯 23 年企業最愛私立大學。在創校 70 週年校慶前夕，收到第一件賀禮是日間學士班新生註冊率達 98.52%，創近十年新高，顯示辦學成效，獲得社會大眾肯定。

新型冠狀病毒 (COVID-19) 疫情肆虐，全球環境、經濟、教育及社會層面受到黑天鵝效應衝擊。聯合國世界糧食計畫署 (WFP)，致力於糧食供應人道救災，獲獎獲得 2020 年諾貝爾和平獎，突顯聯合國 17 個永續發展目標 (SDGs) 的重要性，本校肩負育英才之責，榮獲《遠見雜誌》私校 SDGs 貢獻度最高殊榮，永續發展更質無旁貸。

師生長期投入地域文化工作，提升服務成果，改善教學品質。自 2008 年推動「專業知能服務學習」課程，至今 197 門，參與推動地方創生、產業鏈結、永續環境

的「大學社會責任」之師生不計其數。以共創大淡水爲起點，進而培養學生關注社會公益，重視國家福祉，愛護地球生態，成爲宏觀的世界公民，展現教育理想實踐力的時代新價值。

培育的 27 萬貴賓校友，在各行各業領峰爭壘，傳承淡江精神。校園遍布校友捐資力量，凝聚向心力的痕跡，舉凡：興建接軌國際的守護會議中心；成立精準資訊化的 AI 創智學院；創造淡江願景繪圖重來未開闢；設立「有瑾獎學金」培養優秀人才；改建「滙苑」爲具傳承意義的「校史館暨張建邦創辦人紀念館」，讓學校擁有資源朝前承先啓後，塑造社會新文化，培育具心志卓越人才。

期許淡江以「70 新開始」作爲超越的分水嶺。注入新的元素及養分，力求「重新定位與創新突破雙軌轉型」，藉「去蕪存菁」的策略，透過「學校校友」的鏈結，全面茁壯成長，攜手成就辦學使命，延續淡江品牌形象，榮耀淡江。

本校「淡江菁英」金鷹獎於 1987 年創設，以表彰淡江傑出校友，發揚淡江傳統精神。每年經評選後之金鷹獎得主，於當年度慶祝大會中頒發當選證書及金鷹獎座，予以表揚其傑出事蹟，迄今已有 34 屆，共 243 名優秀校友獲得。今於 70 週年校慶之際，以琉璃材質、雄鷹展翅造型，象徵淡江人超越巔峰翱翔天際的精神與活力。

淡江大學研發處研發長王伯昌

推廣化學多元學習 投身教育



【攝影/彭曉晴】

剛好準備備建鑪化學館，從規畫、搬遷到落成，剛好 4 年完成任務。」直至 2005 年再次成爲系主任時，因熟悉職務，便開始積極推廣各項化學系活動，也打響了淡江化學系的招牌。那時被多位校友譽爲化學系活躍時期，找回許多校友的向心力，包含主辦全國化學年會、化學系 50 週年系慶、廣邀全國高中生參加鑪鑪化學創意競賽，與榮獲 2008 亞洲化學學會最佳論文獎，他特別提及：「舉辦化學創意競賽不僅是推廣校聲，更希望大家對化學的了解不僅是學術的知識，還需要創意概念。」

當他卸下系主任後，因表現優良再被聘爲理學院院長，任職院長時增設「尖端材料科學學士學位學程」，並舉辦理學院音樂會及畢業生論文展。他笑著說：「我很喜歡將學術的東西變成遊戲或是有趣的活動。特別是學理工的人才也需要音樂與藝術的素養，才不會生活過得太乏味。」

「從小就喜歡教育，也覺得當教授還不錯，因為跟淡江大學一直都有緣就回到這裡了。」當王伯昌從美國天主教攻讀碩士學位，回母校任化學系副教授，因研究表現優異，很快升等爲教育部分副的教授，也在 1995 年起擔任化學系主任。他笑說：「那

他不僅將科學領域帶入社區，更創立了多家媒體報導導演的全台走透透「行動化學車」，10 年來大學系巡迴過多個偏鄉學校，帶給各地國中小學生現場體驗學習經驗。當年他開辦化學車的想法，是因為許多學校教育資源分配不均，無法有完善的學習場域及實驗器材，經過一波三折最後以 3.5 噸卡車來營運，成爲實驗室，藉由活動的引導，帶領學生們實際體驗化學，動手做、動腦想，培養對科學興趣以及發展科學素養。他的建議獲得校方肯定川的支持，直接捐贈一台化學車，他開心地說：「化學系讓偏鄉學校有實際操作化學的機會且有今天不錯成績，都要歸功於校友以及許多業界的協助。」

專利申請 產學合作創新高 推廣 STEAM

自 2015 年開始積極推廣 STEAM，王伯昌開展產學研究及提升產學合作金額，在專利申請及產研計畫通過率皆創新高，也積極推廣 STEAM，這是未來發展的概念，由科學 (Science)、科技 (Technology)、工程 (Engineering)、藝術 (Arts)、數學 (Mathematics) 五大領域結合。他認爲：「從小學就要熟知 Team Work 的概念，才會永續發展在所有產業鏈裡。」並表示新北市場積極推廣 STEAM 的關心，他也希望能將每位教師擅長的領域結合在一起，創造大學教育的 STEAM 課程。

王伯昌曾在教育與科普方面獲許多獎項，包含入選 2019 年天下文化教育基金會「未來教育台灣 100」、2016 年獲得美國大學學會海外最佳科學科普團隊等，曾在選擇科系時迷惘的他，分享自己曾擔任理學學生，但因興趣轉到化學系，一直認爲大學是可以多元學習的地方，在興趣下學習並遇到志同道合的朋友更享受在學習當中。因此他鼓勵學弟妹：「在大學四年裡盡量去發展興趣，並做自己擅長的事，要找到興趣後再規劃未來要走的方向。」

龍星企業集團總裁葉照雄

勇於承擔 堅守信用 贏得口碑



【攝影/李淑麗】

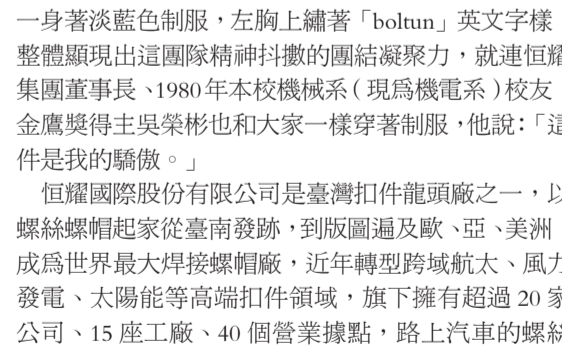
信用的精神讓龍星企業在業界贏得口碑，1979 年接到第一份海外訂單開始，讓從一開始的小小公司發展至在香港、上海和美國洛杉磯設立據點的跨國公司。學歷沒有阻止葉照雄創業的決心，雖然只是高職畢業，但在工作之餘在各大專院校進修，先後在臺灣大學電機研究所、政治大學企研所進修教育所需，將這些知識應用在創業中。親歷時光，他白天工作晚上上課，回家複習業務，是清晨兩、三點休息、早上五、六點早起的驚人作息，問及爲什麼這麼堅持進修，他說道：「時代一直在變，我們必須不斷學習才能跟上時代，雖然學習的方法有很多，但我認爲唯有在課堂上與老師互動刺激下，才會真正的學到我想學。」

隨後，他進入本校修讀企管系進修學分班，他表示：「當年創辦人張建邦博士關心學生，對當時班上 30 多位在職學生給予相當多的關心與包容，教師們也會關係學生的課業，體諒白天的工作會將考試改成報告，讓學生較能從容準備課業，平常也會用較輕鬆的溝通語氣。對葉照雄來說，在淡江不只是上課，更是與校友、同學建立如家人般的情感與與大家一起成長，這也他先創在國立大學進修班時不曾體驗的。他謙虛地表示，感謝母校的肯定和教授的指導，教師所給他的理念與，友人集資成立龍星企業投入出口貿易產業，在沒有任何人情關係下，他從黃頁電話簿中搜尋海外訂單，以英文書信向海外客戶自我推薦，但仍讓公司負債 40 萬，葉照雄回憶：「父親的支持和協助，讓我們勇於承擔，同時家人因為信任我們，才給我們機會；員工因為有我們，才能養家，我不能辜負客戶的信任以及無數員工的期望，想到這裡，無論有多大的困難，我們都要堅持下來。」

【記者李沛育專訪】龍星企業股份有限公司跨足貿易業與餐飲業，是臺灣前百大的雜貨出口商，項目由玩具、禮品、器具等包羅萬象的產品，外銷至歐美等 40 多國，創辦人葉照雄爲企管系校友，獲得本屆金鷹獎，他謙虛地表示，感謝母校的肯定和教授的指導，教師所給他的理念與，友人集資成立龍星企業投入出口貿易產業，在沒有任何人情關係下，他從黃頁電話簿中搜尋海外訂單，以英文書信向海外客戶自我推薦，但仍讓公司負債 40 萬，葉照雄回憶：「父親的支持和協助，讓我們勇於承擔，同時家人因為信任我們，才給我們機會；員工因為有我們，才能養家，我不能辜負客戶的信任以及無數員工的期望，想到這裡，無論有多大的困難，我們都要堅持下來。」

恒耀關係企業董事長吳榮彬

獨攬高端扣件龍頭 與時俱進



【攝影/彭曉晴】

【記者鄭少玲專訪】來到恒耀國際總部，員工們統一穿著淡藍色制服，左胸上繡著「bolton」英文字樣，整體顯現出國際團隊精神的團體凝聚力。就連恒耀集團董事長、1980 年本校機械系（現機械系）校友、金鷹獎得主吳榮彬也和他人一樣穿著制服。他說：「這件是我的驕傲。」

恒耀國際股份有限公司是臺灣扣件龍頭廠之一，以螺絲螺帽起家從臺灣發跡，到英國及歐、亞、美洲、發達世界最大埠接線螺絲，近年轉型跨域城、風力發電、太陽能等高端扣件領域，現已擁有超過 20 家公司、15 工廠、40 個營業據點，路上汽車的螺絲等內部扣件，幾乎出自恒耀集團，連美國 Tesla 最新款 Model3 電動車主要的扣件訂單都是恒耀一手獨攬，在看似平凡的企業營運下，創業之初卻是相當不易。

他分享，原本是在三星五金（現三星科技）擔任機具設計工程師，但不安現狀所以自白創業，由於市場尚未接受和擔心信譽問題，連續三年虧損，他以自己信譽擔保向銀行和親友借貸度過危機，他將籌到的資金投入在公司營運配合產業技術持續升級與轉型，堅持誠信和品質，逐步建立品牌的信譽與知名度，終於打造出有品有量，並獲得各大企業合作邀約訂單，他認爲，「不做會虧空公司，但撐下去就可能成功。」



【攝影/林憲婷】

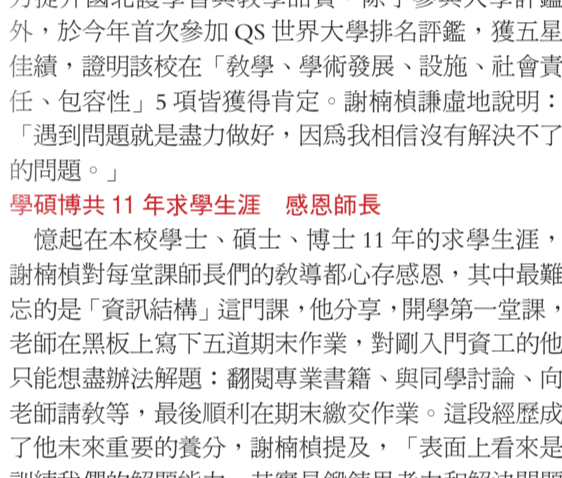
吳榮彬將自身追求的表現在「恒耀創新，開物成務」的企業理念中，他期能做出對社會有所貢獻的企業，朝著「安仁慧善」友人的抱負，持續落實企業社會責任，回饋社會經絡，也秉持著回饋感念的心意，長期捐贈獎學金給從小到大學業的母校，包含五甲國小、城光中學、台南一中及本校機械系、西語系。本屆金鷹獎頒獎典禮暨室內，並列著恒耀集團所製的部分產品，專業解說詞，語氣中不乏對自身產品的驕傲和自信，他說：「一生只要做一件事就夠了。」所謂「一生只做一件事」的差異，塑膠材料的應用能十年磨一劍，而吳榮彬用 30 年的光陰磨出恒耀的招牌，恒耀是他畢生心血，未來也將持續努力。

【記者姜雅菁專訪】本校第一屆化學工程學系（現化學工程與材料工程學系）校友陳洋淵以「誠信、創新」創辦翰可國際股份有限公司，他謙遜地表示，並將此榮耀歸年輕校友，他希望年輕人可以出頭，勇於與全世界競爭，繼續傳統老字號法。

陳洋淵分享，他的創業夢是從 28 歲開始，「早期化工系即以接觸石油開始，後來因受傷復健，原本計畫畢業後前往美國哥倫比亞大學唸書，後來飛機飛錯地方，才在日本明治大學攻讀企管碩士，26 歲返臺就進入日商公司化學部上班，雖然福利佳，但是因制度上限制，讓我立下 35 歲離開職場的夢想，後因公司多留一年，36 歲才完成自己的創業夢。」

臺北護理健康大學校長謝楠楨

攜大專校院推動長照



【攝影/林憲婷】

力提升國北護理學習與教學品質，除了參與大學評鑑外，於今年首次參加 QS 世界大學排名評鑑，獲五星佳績，證明校長在「教學、學術發展、設施、社會責任、包容性」5 項皆獲得肯定。謝楠楨謙虛地說明：「遇到問題就是盡力做好，因為我相信沒有解決不了的問題。」

謝楠楨仍不忘回饋母校，專業領域爲資訊工程、資料庫和大數據分析的他，長期致力於促成物網與健康科技技術結合，搭建與母校資工系學術研究的合作平臺，將所學結合職業，學以致用之餘，提升母校學術聲望。長期深耕教育，在教育的漫長路途中走出一段屬於自己的路，謝楠楨相信，「人生中有很多不同的際遇，只要默默耕耘，默默努力，老天爺都會眷顧你。」一路上謝楠楨不遺餘力，並保持著順其自然的態度，對於榮獲金鷹獎，謝楠楨謙遜的表示，「謝謝資工系學長們的邀約和推薦，自我優秀的校友非常多，我沒有那麼的萬幸，感謝學長學系上的肯定。」

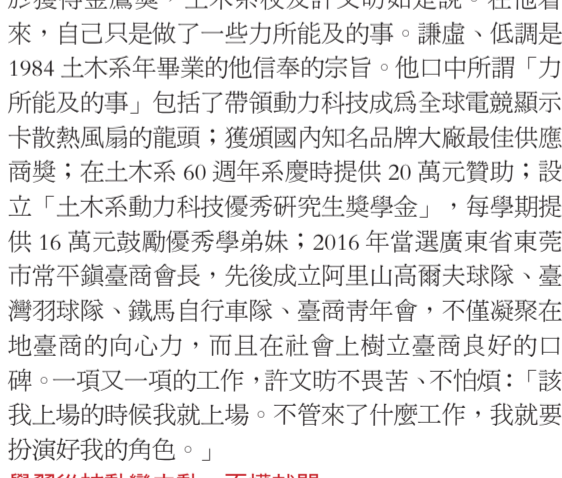
【記者張容慈專訪】步入多元化社會，跨領域整合人才成爲時代趨勢，本屆金鷹獎得主資工系校友謝楠楨，打頭陣立臺北護理健康大學創校以 66 年傳統，以首位非護理出身學者出任第六任國立臺北護理健康大學校長，他發揮解決問題和溝通能力，執行系所整合、委外校地等多項改革外，也配合行政院長照量提升計畫、長照 2.0 政策，攜手國內有長照經驗的 40 所大專校院，共組全國長照課程推動委員會，致力將長照專業化，普及教育培養專業人才。

同時，謝楠楨推出全臺首創高齡精準照護教育新模式「護理+」，讓國北護理與澳洲多所大學合作，將護理與學位雙軌進行，培育跨國護理人才爲目標，提升學生國際專業認同力。謝楠楨表示，默默耕耘、盡力把事情做到最好，同時將目光放遠，決策過程不猶豫，如果在執行的過程中有阻礙，就儘速調整修正。謝楠楨曾榮獲台北縣大專優良教師、科技部獎勵特殊優秀人才、教育部資深優良教師等多項獎項，三度代表外交部、教育部接待亞太經濟合作 (APEC) 參訪團各國代表。他長期深耕護理的教育，持續努力

今年也是淡江 70 週年校慶，謝楠楨肯定母校的第五波超越，期許學校能以培育世界公民的國際化宏觀視野增加更多優秀未來人才，也希望臺灣國際能夠參借在淡江的學習時效，最重要的是，要有一顆「愛淡江」的心，未來不忘回饋母校，以永續發展目標持續邁進，談到更不忘回母校，以永續發展目標自我惕勵，「每個人的實質資產是不多的，但在每一件事情上願意付出的努力和時間，只要不放棄，都會是成功的關鍵。」

動力科技股份有限公司董事長許文昉

設計風扇結合 AI 砥礪前行



【攝影/彭曉晴】

【記者劉江專訪】「拿獎不在我的想法之內。」對於獲得金鷹獎，土木系校友許文昉如是說。在他看来，自己只是做了一些力所能及的事，謙虛、低調是 1984 土木系畢業的他信奉的宗旨。口中所謂「力所能及的事」包括了帶領動力科技成爲全球電機顯示卡散熱風扇的龍頭，獲國內知名品牌廠最大最佳供應商獎，在土木系 60 週年系慶時提供 20 萬元贊助；設立「土木系動力科技優秀研究生獎學金」，每年提供獎 16 萬元鼓勵優秀學弟妹；2016 年當選臺灣東莞市常務榮譽會會長，先後成立阿山山爾爾夫球隊、臺灣羽球隊、鷓馬自行車隊、臺灣青年會，不僅觀察在地產業的向心力，而且在社會上樹立臺灣良好的口碑。一項一項的成就，許文昉不苦不惱：「談我上場的時候我就上場。不管來了什麼工作，我就要扮演好我的角色。」

【記者劉江專訪】「拿獎不在我的想法之內。」對於獲得金鷹獎，土木系校友許文昉如是說。在他看来，自己只是做了一些力所能及的事，謙虛、低調是 1984 土木系畢業的他信奉的宗旨。口中所謂「力所能及的事」包括了帶領動力科技成爲全球電機顯示卡散熱風扇的龍頭，獲國內知名品牌廠最大最佳供應商獎，在土木系 60 週年系慶時提供 20 萬元贊助；設立「土木系動力科技優秀研究生獎學金」，每年提供獎 16 萬元鼓勵優秀學弟妹；2016 年當選臺灣東莞市常務榮譽會會長，先後成立阿山山爾爾夫球隊、臺灣羽球隊、鷓馬自行車隊、臺灣青年會，不僅觀察在地產業的向心力，而且在社會上樹立臺灣良好的口碑。一項一項的成就，許文昉不苦不惱：「談我上場的時候我就上場。不管來了什麼工作，我就要扮演好我的角色。」

【記者劉江專訪】「拿獎不在我的想法之內。」對於獲得金鷹獎，土木系校友許文昉如是說。在他看来，自己只是做了一些力所能及的事，謙虛、低調是 1984 土木系畢業的他信奉的宗旨。口中所謂「力所能及的事」包括了帶領動力科技成爲全球電機顯示卡散熱風扇的龍頭，獲國內知名品牌廠最大最佳供應商獎，在土木系 60 週年系慶時提供 20 萬元贊助；設立「土木系動力科技優秀研究生獎學金」，每年提供獎 16 萬元鼓勵優秀學弟妹；2016 年當選臺灣東莞市常務榮譽會會長，先後成立阿山山爾爾夫球隊、臺灣羽球隊、鷓馬自行車隊、臺灣青年會，不僅觀察在地產業的向心力，而且在社會上樹立臺灣良好的口碑。一項一項的成就，許文昉不苦不惱：「談我上場的時候我就上場。不管來了什麼工作，我就要扮演好我的角色。」



【攝影/彭曉晴】

【記者劉江專訪】「拿獎不在我的想法之內。」對於獲得金鷹獎，土木系校友許文昉如是說。在他看来，自己只是做了一些力所能及的事，謙虛、低調是 1984 土木系畢業的他信奉的宗旨。口中所謂「力所能及的事」包括了帶領動力科技成爲全球電機顯示卡散熱風扇的龍頭，獲國內知名品牌廠最大最佳供應商獎，在土木系 60 週年系慶時提供 20 萬元贊助；設立「土木系動力科技優秀研究生獎學金」，每年提供獎 16 萬元鼓勵優秀學弟妹；2016 年當選臺灣東莞市常務榮譽會會長，先後成立阿山山爾爾夫球隊、臺灣羽球隊、鷓馬自行車隊、臺灣青年會，不僅觀察在地產業的向心力，而且在社會上樹立臺灣良好的口碑。一項一項的成就，許文昉不苦不惱：「談我上場的時候我就上場。不管來了什麼工作，我就要扮演好我的角色。」

【記者劉江專訪】「拿獎不在我的想法之內。」對於獲得金鷹獎，土木系校友許文昉如是說。在他看来，自己只是做了一些力所能及的事，謙虛、低調是 1984 土木系畢業的他信奉的宗旨。口中所謂「力所能及的事」包括了帶領動力科技成爲全球電機顯示卡散熱風扇的龍頭，獲國內知名品牌廠最大最佳供應商獎，在土木系 60 週年系慶時提供 20 萬元贊助；設立「土木系動力科技優秀研究生獎學金」，每年提供獎 16 萬元鼓勵優秀學弟妹；2016 年當選臺灣東莞市常務榮譽會會長，先後成立阿山山爾爾夫球隊、臺灣羽球隊、鷓馬自行車隊、臺灣青年會，不僅觀察在地產業的向心力，而且在社會上樹立臺灣良好的口碑。一項一項的成就，許文昉不苦不惱：「談我上場的時候我就上場。不管來了什麼工作，我就要扮演好我的角色。」

【記者劉江專訪】「拿獎不在我的想法之內。」對於獲得金鷹獎，土木系校友許文昉如是說。在他看来，自己只是做了一些力所能及的事，謙虛、低調是 1984 土木系畢業的他信奉的宗旨。口中所謂「力所能及的事」包括了帶領動力科技成爲全球電機顯示卡散熱風扇的龍頭，獲國內知名品牌廠最大最佳供應商獎，在土木系 60 週年系慶時提供 20 萬元贊助；設立「土木系動力科技優秀研究生獎學金」，每年提供獎 16 萬元鼓勵優秀學弟妹；2016 年當選臺灣東莞市常務榮譽會會長，先後成立阿山山爾爾夫球隊、臺灣羽球隊、鷓馬自行車隊、臺灣青年會，不僅觀察在地產業的向心力，而且在社會上樹立臺灣良好的口碑。一項一項的成就，許文昉不苦不惱：「談我上場的時候我就上場。不管來了什麼工作，我就要扮演好我的角色。」

【記者劉江專訪】「拿獎不在我的想法之內。」對於獲得金鷹獎，土木系校友許文昉如是說。在他看来，自己只是做了一些力所能及的事，謙虛、低調是 1984 土木系畢業的他信奉的宗旨。口中所謂「力所能及的事」包括了帶領動力科技成爲全球電機顯示卡散熱風扇的龍頭，獲國內知名品牌廠最大最佳供應商獎，在土木系 60 週年系慶時提供 20 萬元贊助；設立「土木系動力科技優秀研究生獎學金」，每年提供獎 16 萬元鼓勵優秀學弟妹；2016 年當選臺灣東莞市常務榮譽會會長，先後成立阿山山爾爾夫球隊、臺灣羽球隊、鷓馬自行車隊、臺灣青年會，不僅觀察在地產業的向心力，而且在社會上樹立臺灣良好的口碑。一項一項的成就，許文昉不苦不惱：「談我上場的時候我就上場。不管來了什麼工作，我就要扮演好我的角色。」

【記者劉江專訪】「拿獎不在我的想法之內。」對於獲得金鷹獎，土木系校友許文昉如是說。在他看来，自己只是做了一些力所能及的事，謙虛、低調是 1984 土木系畢業的他信奉的宗旨。口中所謂「力所能及的事」包括了帶領動力科技成爲全球電機顯示卡散熱風扇的龍頭，獲國內知名品牌廠最大最佳供應商獎，在土木系 60 週年系慶時提供 20 萬元贊助；設立「土木系動力科技優秀研究生獎學金」，每年提供獎 16 萬元鼓勵優秀學弟妹；2016 年當選臺灣東莞市常務榮譽會會長，先後成立阿山山爾爾夫球隊、臺灣羽球隊、鷓馬自行車隊、臺灣青年會，不僅觀察在地產業的向心力，而且在社會上樹立臺灣良好的口碑。一項一項的成就，許文昉不苦不惱：「談我上場的時候我就上場。不管來了什麼工作，我就要扮演好我的角色。」

【記者劉江專訪】「拿獎不在我的想法之內。」對於獲得金鷹獎，土木系校友許文昉如是說。在他看来，自己只是做了一些力所能及的事，謙虛、低調是 1984 土木系畢業的他信奉的宗旨。口中所謂「力所能及的事」包括了帶領動力科技成爲全球電機顯示卡散熱風扇的龍頭，獲國內知名品牌廠最大最佳供應商獎，在土木系 60 週年系慶時提供 20 萬元贊助；設立「土木系動力科技優秀研究生獎學金」，每年提供獎 16 萬元鼓勵優秀學弟妹；2016 年當選臺灣東莞市常務榮譽會會長，先後成立阿山山爾爾夫球隊、臺灣羽球隊、鷓馬自行車隊、臺灣青年會，不僅觀察在地產業的向心力，而且在社會上樹立臺灣良好的口碑。一項一項的成就，許文昉不苦不惱：「談我上場的時候我就上場。不管來了什麼工作，我就要扮演好我的角色。」

【記者劉江專訪】「拿獎不在我的想法之內。」對於獲得金鷹獎，土木系校友許文昉如是說。在他看来，自己只是做了一些力所能及的事，謙虛、低調是 1984 土木系畢業的他信奉的宗旨。口中所謂「力所能及的事」包括了帶領動力科技成爲全球電機顯示卡散熱風扇的龍頭，獲國內知名品牌廠最大最佳供應商獎，在土木系 60 週年系慶時提供 20 萬元贊助；設立「土木系動力科技優秀研究生獎學金」，每年提供獎 16 萬元鼓勵優秀學弟妹；2016 年當選臺灣東莞市常務榮譽會會長，先後成立阿山山爾爾夫球隊、臺灣羽球隊、鷓馬自行車隊、臺灣青年會，不僅觀察在地產業的向心力，而且在社會上樹立臺灣良好的口碑。一項一項的成就，許文昉不苦不惱：「談我上場的時候我就上場。不管來了什麼工作，我就要扮演好我的角色。」

【記者劉江專訪】「拿獎不在我的想法之內。」對於獲得金鷹獎，土木系校友許文昉如是說。在他看来，自己只是做了一些力所能及的事，謙虛、低調是 1984 土木系畢業的他信奉的宗旨。口中所謂「力所能及的事」包括了帶領動力科技成爲全球電機顯示卡散熱風扇的龍頭，獲國內知名品牌廠最大最佳供應商獎，在土木系 60 週年系慶時提供 20 萬元贊助；設立「土木系動力科技優秀研究生獎學金」，每年提供獎 16 萬元鼓勵優秀學弟妹；2016 年當選臺灣東莞市常務榮譽會會長，先後成立阿山山爾爾夫球隊、臺灣羽球隊、鷓馬自行車隊、臺灣青年會，不僅觀察在地產業的向心力，而且在社會上樹立臺灣良好的口碑。一項一項的成就，許文昉不苦不惱：「談我上場的時候我就上場。不管來了什麼工作，我就要扮演好我的角色。」

【記者劉江專訪】「拿獎不在我的想法之內。」對於獲得金鷹獎，土木系校友許文昉如是說。在他看来，自己只是做了一些力所能及的事，謙虛、低調是 1984 土木系畢業的他信奉的宗旨。口中所謂「力所能及的事」包括了帶領動力科技成爲全球電機顯示卡散熱風扇的龍頭，獲國內知名品牌廠最大最佳供應商獎，在土木系 60 週年系慶時提供 20 萬元贊助；設立「土木系動力科技優秀研究生獎學金」，每年提供獎 16 萬元鼓勵優秀學弟妹；2016 年當選臺灣東莞市常務榮譽會會長，先後成立阿山山爾爾夫球隊、臺灣羽球隊、鷓馬自行車隊、臺灣青年會，不僅觀察在地產業的向心力，而且在社會上樹立臺灣良好的口碑。一項一項的成就，許文昉不苦不惱：「談我上場的時候我就上場。不管來了什麼工作，我就要扮演好我的角色。」

翰可國際公司董事長陳洋淵

熟悉化材進軍太陽能



【攝影/姜雅菁】

【記者姜雅菁專訪】本校第一屆化學工程學系（現化學工程與材料工程學系）校友陳洋淵以「誠信、創新」創辦翰可國際股份有限公司，他謙遜地表示，並將此榮耀歸年輕校友，他希望年輕人可以出頭，勇於與全世界競爭，繼續傳統老字號法。

陳洋淵分享，他的創業夢是從 28 歲開始，「早期化工系即以接觸石油開始，後來因受傷復健，原本計畫畢業後前往美國哥倫比亞大學唸書，後來飛機飛錯地方，才在日本明治大學攻讀企管碩士，26 歲返臺就進入日商公司化學部上班，雖然福利佳，但是因制度上限制，讓我立下 35 歲離開職場的夢想，後因公司多留一年，36 歲才完成自己的創業夢。」

陳洋淵 1989 年成爲翰可國際，以塑膠製品起家，主要經營包裝材料、建築材料、PCB 基帶、IT 關連產品、專業膠片、成品等多種產品的進出口業務，該起塑膠膠料廠，隨即承辦白板筆在板上說明產品特性和，如 place、sheet、film 的差異，塑膠材料的應用能十年磨一劍，而吳榮彬用 30 年的光陰磨出恒耀的招牌，恒耀是他畢生心血，未來也將持續努力。

【記者姜雅菁專訪】本校第一屆化學工程學系（現化學工程與材料工程學系）校友陳洋淵以「誠信、創新」創辦翰可國際股份有限公司，他謙遜地表示，並將此榮耀歸年輕校友，他希望年輕人可以出頭，勇於與全世界競爭，繼續傳統老字號法。

【記者姜雅菁專訪】本校第一屆化學工程學系（現化學工程與材料工程學系）校友陳洋淵以「誠信、創新」創辦翰可國際股份有限公司，他謙遜地表示，並將此榮耀歸年輕校友，他希望年輕人可以出頭，勇於與全世界競爭，繼續傳統老字號法。

陳洋淵 1989 年成爲翰可國際，以塑膠製品起家，主要經營包裝材料、建築材料、PCB 基帶、IT 關連產品、專業膠片、成品等多種產品的進出口業務，該起塑膠膠料廠，隨即承辦白板筆在板上說明產品特性和，如 place、sheet、film 的差異，塑膠材料的應用能十年磨一劍，而吳榮彬用 30 年的光陰磨出恒耀的招牌，恒耀是他畢生心血，未來也將持續努力。

【記者姜雅菁專訪】本校第一屆化學工程學系（現化學工程與材料工程學系）校友陳洋淵以「誠信、創新」創辦翰可國際股份有限公司，他謙遜地表示，並將此榮耀歸年輕校友，他希望年輕人可以出頭，勇於與全世界競爭，繼續傳統老字號法。

【記者姜雅菁專訪】本校第一屆化學工程學系（現化學工程與材料工程學系）校友陳洋淵以「誠信、創新」創辦翰可國際股份有限公司，他謙遜地表示，並將此榮耀歸年輕校友，他希望年輕人可以出頭，勇於與全世界競爭，繼續傳統老字號法。