

超越智慧高峰

■校長葛煥昭博士

淡江大學創立於1950年，辦學之初以30年質量並重的第一波奠基建設，1980年後深耕16年定為品質大學的第二波，第三波運用9年光陰提升學術國際化策略，再以12年時間，轉變為淡水、臺北、蘭陽、網路一體多元的四個校園，展開強化學校整體競爭力的第四波。2017年在校友的支持下，揭開淡江第五波超越序幕。

本校69年來秉持的國際化、資訊化、未來三化教育理念，讓淡江深具特色。依據歷年來教育部評鑑、世界大學排名及著名雜誌評比等各項調查結果，各方面表現超越至少國內三分之二的國立大學。其中「國際化」表現，在2015年已獲得教育部專大專學院國際化品質報導「特優獎」，成為國際化典範學校。整體辦學品質於2009年獲得第19屆國家品質獎的肯定；本校張家宜董事長在2018年榮獲「第25屆國家品質獎卓越經營個人獎」；2019年首屆「天下USDA大學公民評選」，從教育部現有的公開統計資料中，檢閱國內153所大專院校獲獎獲獎大學社會責任的程度，本校於「社會參與」關鍵面向評比為私校第一。

但面臨國內少子女化的衝擊、全球化的高等教育競爭、臺灣高等教育經費嚴重不足及快經濟時代/大加速時代的快速變化等嚴峻考驗，本校不能以目前的成就自滿，必須思考如何從「轉變」到張創辦人建邦博士生前所揭示的「超越」，因此，提出重新定位與創新突破的雙軌轉型策略，作為推動「淡江第五波」的重要關鍵。

以教師教學工作為例，本校三化教育結合三環五育，培育學生具備八大基本素養，是需要與時俱進的教學創新作法，使學生更加努力學習、順利就業，進而在全球立業，而定位為「重視研究的教學型大學」，必須兼顧研究、產學合作等具體績效，才能對提升世界排名有所助益。也希望透過組織整併調整，行政服務品質管理，建立完善的能力鏈教育體系。

設立「淡江菁英金鷹獎」，除期許校友能獻身國家、服務社會、造福人群、回饋母校，並且希望借重青英校友的力量，協助母校全面發展。值此校慶之際，樂見校友會組織已成長為149個，更希望結合這股力量，讓所有淡江人更為團結合作，傳承淡江文化，落實本校願景與教育使命，共同承擔大學教育承先啓後、承襲啓新的社會責任，真心締造淡江第五波的超越價值。

淡江菁英第33屆

金鷹獎得主專訪



■董事長張家宜博士

張創辦人建邦博士95年度「教學與行政革新研討會」超越卓越—重鑒淡江的核心價值」，揭示「使學校更優異而超越卓越」。其高瞻遠矚的未來化思維，指引淡江人在2017年，掀起承襲優良傳統與創新思維的序幕，透過雙軌數位轉型策略，步入超越卓越的淡江第五波。

2019年世界經濟論壇指出，全球4.0是打造第四次工業革命時代的全球結構，將以數位科技為先鋒，改變全球經濟模式，促使產業轉型。從2007年智慧手機行動寬頻網路整體發展觀察，結合創新技術與增長效益，在突破與融合之間，呈現跳躍式成長後，開發第五代行動通訊技術(5G)，躍進「越網」(Over the top)時代。顯數位技術轉型的力量，確實帶動各個產業變革新路，達到超越卓越的核心價值。

淡江大學具備69年的優質辦學特色，已建立的完善制度，讓師生在教學設計互動中，融入三化教育、三環五育及八大基本素養，塑造社會新文化，達到培育心靈卓越人才的目的，所培養的青英校友亦成為社會的中流砥柱。過去一年，學校在全體教職員、同學及校友的支持與努力，劇創佳績。更透過多場聯誼演講讓淡江人親炙大師風範，啟發國際學術視野，開展前瞻全球格局。

在啟程69年校慶之旅，展望未来，是超越高成長(hypergrowth)的環境，期許淡江人能超越S曲線中的陡峭峯處，永續淡江教育理念、願景、使命與價值，傳承淡江品質文化，以淡江人的力量，擴大對社會的影響力，再度登上超越高峰，超越卓越。

本校「淡江菁英」金鷹獎於76年創設，以表彰淡江傑出校友，激發淡江傳統精神。每年經評選後的金鷹獎得主，於當年校慶慶祝大會中頒發證書證書及金鷹獎座，予以表揚其傑出事蹟至今已有一百餘名，共237人獲得。於69週年校慶之際，今年的金鷹獎座重新鑄造，改以高純度金質，使其細節更加細緻生動，並且採用永久不褪色之琥珀色，以雄鷹展翅造型象徵淡江人越峰翱翔的精神與活力。

NEC 台灣總經理賴佳怡 溫柔硬底子 女力崛起代表

【記者劉江專訪】資管系女、本屆金鷹獎得主、NEC台灣總經理賴佳怡散發著理性專業的氣質，又一樣從容，不愛好奇她如何在理算萬機中如此自在，她笑說很簡單：注重效能。「效率是最短的時間把事情做完，效能是最短的時間把事情做好。不管學習還是工作，我們都要做好時間管理。」她很感謝淡江的課程安排：資管系的學分壓力雖然重，但學生被訓練出在有限的時間內完成有品質的作業和報告。只要在一定的時間內把品質做好的事情，就可以處理非常多的事。」

「賴佳怡」這三個字是近年女力崛起的代表字，拿下NEC在臺30多年來首位女性總經理職位，且看她如何融合職涯中甲骨文、IBM、Dell、SAP的美商文化於NEC的日本精神。

發揮個人特質 跳出舒適圈
父母是藍領階級，就學時賴佳怡申請助学贷款，平日靠家教及工讀完成學業。她做過文件傳遞員、護士助手，也賣過喜餅、端過盤子。回憶起當年事，她充滿了感恩：「工讀讓我多了生活經驗，擴大了我的接觸。」工讀的經驗使她善於與人溝通、敢於表達自我。當時有一門課「系統分析與設計」，老師要求每組學生自己找專案，該是當年初面面臨的困境，她突然想到英專路上一家牙醫診所，是不是可以替牙醫師設計管理例的系統呢？「同學們推來推去，我就自告奮勇！大家掏錢買了水果，等著和牙醫師商議。結果，他答應了！」賴佳怡笑著，透過這門課既滿足了專業知識，又發現自己溝通能力還不錯，「你會發現有的同學喜歡編寫程式，有的適合人際溝通。這讓我領悟到團隊分工合作的重要性。」

大四下優秀的她透過蘇林杰老師推薦，進入律法律事務所工作。經過兩年的努力，她選進了助學貸款，也成為獨當一面的程式設計師。「在理律的工作非常棒，很專業。但是，年輕的我覺得這樣有點無聊，好像少了些什麼。我找蘇老師商量，老師直接問我要不要轉行做 sales？我第一想法：「才不要！」當高賴佳怡認為業務員就像是阿媽保險險，不專業。自己明明有專業、有技術，為什麼要去做業務員呢？沒想到蘇老師的話徹底改變了她的觀念，「老師說在資訊產業業務，進入簡單，成功不易；因為資訊產品更新汰換速度太快，業務需要不斷地學習才能做得好，裡面蘊含驅動世界進步的力量。」

在老師鼓勵下，賴佳怡決定跳出舒適圈；但殘酷的現實是「第一年、第二年賺的錢比在事務所少，我捱得住的？要不要回去擁護我的技術？」她心裡既猶豫又不甘：「我覺得只要有機會就要勇敢跳上去，不管成功還是失敗。哪怕最後真的跌倒了，那也是往前一步，所以不想放棄。」下定決心，調整心態，開始累積客戶及合約經驗；漸漸地，她能夠獨立承接專案，也能協助團隊拿下指標性項目。

國際公司管理 思考未來
1999年，賴佳怡加入美商甲骨文台灣分公司 (Oracle Taiwan) 負責業務銷售。進入國際公司，她立刻察覺環境的不同，「國際公司講究組織和制度，跟我們非常常態的邏輯性思考。裡面有非常清楚的規範。」面對高壓度的工作壓力及人才競爭，她一方面持續學習公司的制度規範，另一方面繼續吸收資訊管理的專業知識，業務能力持續提升，不僅贏得客戶信任與公司認同，也讓她成為國際原廠高層的青睞人才，回頭來看賴佳怡每一次轉職都意味著更高的職涯以及更大的挑戰。賴佳怡稱讚學校的「三化教育」非常具有前瞻性，是企業所需人才的必備條件。「在國際公司，思考問題不能局限臺灣，而是要看全球。譬如資訊系統，新加坡是怎麼做的？香港是怎麼用的？巴西又是怎麼用的？我們不應該只看目前，而要看得更遠些。」充分利用資訊分析，思考能為未來做些什麼準備。」

未來，賴佳怡將帶領全臺500多位員工進行企業轉型，肩上了擔子更重，但她心中已有規劃：先建立共識，再引進多元文化，重新進行專業分工。在她看來，市場日新月異、詭譎多變，日本傳統的企业文化已不適用當今快速競爭的社會。想要保持競爭力，NEC台灣以及日本總部都需要重塑企業文化。「以前的日式是團體制，美式是獨立制。」一群人多走一步，一個人走得快；現在快速的社會，我們得從一群人變成每一個非常強的獨立個體，每個人都要「專業當責」。當然，我們也要留，留給我們決定決定的時間就短，風險就大。她強調必須依賴資訊與科學，根據資料做決定；只有這樣，我們才能在一點一點的向前，也做到更上一層。

賴佳怡十分感謝金鷹獎的肯定。她相信自己能取得今天「這小小的成就」，離不開學校師長的鼓勵與提攜。同時，她希望青英學妹能夠明白「學校畢業並不等於學習的結束，持續地學習，才是成功的關鍵。」不論家裡的環境背景，只要努力往前跑，就有機會創造美觀的天地。」這就是讓賴佳怡在高強度的工作下，反倒更加精神奕奕的祕密。

台中精機董事長黃明和 浴火重生 復活台中精機

【記者楊惠晴專訪】1954年，黃明和的父親黃奇煌黑手創業、白手起家，創立了台中精機。在他接下事業後，以資本額5億8千萬元申請股票上市；豈料財務積弊操作過度，加上亞洲金融風暴影響，公司陷入財務危機，背負67億債務，黯然下市重整。

坦然面對失敗 盡心重整債債
如今畢業40年後得到金鷹獎的肯定，談及當初面臨的困境，會計系友明和笑說：「公司現在接回我手中，一定會被視為敗家子啊！儘管面臨這麼大的危機，父親仍給我很大的鼓勵，因為不是第二代不努力、也不是產品不好，他相信協力廠商和幹部支持好好努力，繼續製造優質產品；在政府與客戶的支持下，一定還有機會重新站起來。當時公司員工一千多人，協力廠商百間，公司的存在，影響到的是幾千個家庭的生計。是家族的使命感、父親對我的信心，和我個人強烈的社會責任感，促使我必須讓公司重新站起來！」

他以為「開源節流」做為改革措施，處理非核心的轉投資項目以回收資金，並減少不必要的支出；精簡公司人員、年紀較長員工予以選擇優退、幹部自願減薪，加上協力廠商的付款優惠和彈性，以及全球客戶的信任、還有政府的全力支持。「天助自助者，雖然我們努力進行重整，但有了以上在支持助力大大，感謝陪我們一起度過難關的貴人們。」回首過去，他肯定這段歷程，2003到2009年正好碰到臺灣精密機械產業的黃金期，產品供不應求，全廠共同努力因「拚命賺錢」而建立向心力，償還幾十億的債務，還選了幾間工廠，造就出台中精機新紀元的開始。「那時我們就像海底的潛水艇，公司仍舊在成長，沒有因為重整就沉下去了，其實有些重要變革，都是在重整期間發生的，正因為潛水裡比較沒有阻力！」

大學時在課餘拜訪國內客戶了解需求；接待國外客戶，詳細解說；寒暑假回到總公司系統地學習，累積經驗。「會計對我經營企業有很大的幫助！因為有會計的背景跟國際會計，才能讓公司向前進。」他認為自己所有學，黃明和笑著說：「真是成也會計，敗也會計啊！」當年將公司的經營規模擴大，取得更多的資金，導致忽略了財務風險，釀成負債危機，但同時也利用了會計、財務規劃等專業知識，以可行的償債方案，成功脫離金融機構與法院，歷經13年的時間，按照計劃調整公司步調，重新整合公司。2013年榮獲經濟部第三屆國家產業創新獎，組織持續創創新企業獎，2017年營收80億，2018年營收77億，浴火重生，再回國家園。

「以終為始」不斷進步 追求平衡永續經營
黃明和強調講求精密機械就要腳踏實地，並以此為企業文化。「以終為始」就是要以終端客戶為中心，成功脫離金融機構與法院，歷經13年的時間，按照計劃調整公司步調，重新整合公司。2013年榮獲經濟部第三屆國家產業創新獎，組織持續創創新企業獎，2017年營收80億，2018年營收77億，浴火重生，再回國家園。

富樂群建設董事長莊子華 樂善好施助學後進

【記者鍾明君專訪】33屆金鷹獎得主，他身為建設、營造、房地產中介、資訊安全、產物業、聯網等公司董事長；又兼路面鋪設、藝文展覽、生技醫療等公司總經理；記者問及土木系友莊子華董事長，是用什麼理念來管理事業群？他謙遜地說：「在我的土木建築本業上，我堅持先好的設計，提升產品價值，施工品質嚴格把關，因為很多人一生只買一次房子啊！至於其他投資的新創公司，只要我認得產品對人或社會有益，又可以增加價值，我就去試試看。」

找到目標 跨界學習
莊子華積極、追求目標不懈怠的個性，在以下幾件事情裡可以看出：在大三時他修「營建管理」，指定教材是由當時在台科大任教林耀煌所撰寫，閱讀時莊子華找到了自己未來的研究方向，所以他依舊書中地址找到作者的住處，他將自己對營建管理的熱情具體表達，教授建議他先考碩，畢業後到台科大營建工程碩士班營建管理組就讀。

創立富樂群建設公司後，他在一次土地投標案裡，遇到法律上的瓶頸，想到母親說過：「身為一個老闆，必須得凡事都自己，要自己能做每件事，才有機會認識不一樣的人脈。」他將母親的話謹記在心，深知自己缺乏法律背景，年過四十的他選擇攻讀東台法律碩士。所以，在今年的畢業典禮中葛校長特別以莊子華為例，勉勵畢業生「以自主學習，自我負責的態度，從淡江土木系畢業後，再進修營建工程碩士，又轉攻法律碩士，不僅深化自己的大學專業，也拓展跨界能力，在職場上游刃有餘。」鼓勵畢業生以他為學業典範。

金錢獎是淡江畢業校友的社會榮譽
金鷹獎是淡江畢業校友的社會榮譽，莊子華不但真心愛校，更拿出具體行動支持他，他響應捐款興建本校守護會議中心，參與「百人百萬石碑」活動；也在土木系成立「義澤優秀研究生獎學金」，每期提供15萬，讓系所用獎學金來吸引優秀學生就讀；為了鼓勵同學參與國際公益、拓展視野，設置「義澤專業競賽獎學金」，學生若參加國際競賽，每人可最多申請20萬元；他期許「目的就是为了鼓勵土木系的在校生追求更好的現狀。」

不僅於此，即使事業繁忙，還利用公餘為母校付出，擔任新北市校友會理事長及全國校友聯誼會的副總會長，他分享，目前擔任會長的校友都貢獻非常多，我當追隨前輩的腳步，「學校若有需要，會透過與各系的聯繫，前後輩的溝通，發掘更多人材，找出願意付心力的校友及學弟妹。」他希望能用熱情，不間斷的支持母校；更期望學校友能能夠如現在這段團結，在校友的守護下，與在校學弟妹一起凝聚向心力，讓學校永續發展，培養出更多優秀的校友。

良好的家庭教育，讓莊子華熱心公益，他在事業穩定後致力社會服務，與身障同學課餘日月潭時，他因際際會議並參與紅十字會活動，爾後擔任了十七年的校友教練，參與水上安全教育推廣工作，每年幾乎花十分之一的時間在紅十字會當志工，屢獲內政部頒發獎表揚。此外，他擔任大龍崎輪社社長，捐贈屆內中小學校友義學、贊助晚宴以及課後輔導計畫，補助弱勢學童。在社會服務上，莊子華出錢出力，完全投入。

他為了文化傳承，將家族中迪化街古宅的產權買下，改建成博物館，成立「莊義芳文化藝術基金會」，提供臺灣歷史文物的保存及推廣；最近更熱愛音樂與黑膠唱片的單位合作，主辦「108年古曆新曆系列講座」，以無償提供場地的方式，具體支持在地文化活動。重視文化美感和生活品質的他，在訪談中推薦記者要去有張繼先生所寫的「情韻到所美」，他推崇詩書畫及精緻文化價值學習，由此也可以理解莊子華平時「華平閱讀所涉及的範圍之廣泛。」

臺中市市長盧秀燕 目標專注內蘊跨領域

【記者林雨荷專訪】萬事頭緒萬變的時代，各大專院校以「π」型人才，作為跨域多元專業的人才養成，本屆金鷹獎得主中，有位跨足媒體界、國防戰略領域、政壇，同時也是六都唯一的女性市長，她是臺中市市長、本校戰略研究所校友盧秀燕。

新聞採訪獲金鷹獎肯定 轉任政界發展
盧秀燕具有媒體界背景，在僅有老三臺的年代，以《華視晚間新聞—假愛心與假財系列報導》獲得25屆金鷹獎「新聞採訪獎」，擔任過華視晚間新聞氣象主播、華視中部採訪主任，負責中部新聞訊息採訪工作。1994年，身為專業媒體人的她離開華視，隨即投入臺灣選民選舉並當選，開展她在政壇的從政事業。先後擔任一屆議員、六都副主委，直到2018年角逐臺中市長，取得臺中市執政權。

盧秀燕不畏領域挑戰，以「專業」做為律己的自我要求，擔任立委期間，獲得14次評鑑第一名，也獲得其他評鑑團體的肯定。她分享在擔任立委期間，有幾個會期是負責外交及國防委員會之議案質詢，盧秀燕表示，外交及國防委員會的議案本身比較冷門艱澀，女性佔少數，為掌握議案內容事前會詳加了解和研究，也會邀請相關部會進行業務說明，過去也會是該會幾屆的召集委員和主席；為要校園地下室中，引進佔地近百坪的電腦設備，讓課算系的同學可以「摸、機器，助教帶著我們看操作手冊，了解每個功能每個指令的運作原理，他說明，「那臺機器型號是「IBM370 DASH 145」，校內只有電腦系可以在助教帶領下操作機器，其它人都只能隔著玻璃窗參觀，除此之外，母校很早規定校內各系學生都要修讀「計算機概論」，希望學生能在學期間都能具備資訊能力，以利增進資訊競爭力。」

李述忠指出：「淡江提供學生一個非常好的自我提升的職域，功課雖然繁重，卻是彈性的，學風自由，你可以發揮時間管理接觸各類型社團，將自己的校園生活學習的充實豐富。」畢業後，李述忠投入資訊行業，40餘年來專注於資訊服務，專長於政府資訊化及金融產業資訊化，面對日新月異的資訊科技，他以參與資訊研討會、學會、產業活動等了解業界趨勢，同時也帶領團隊走上前線創新，掌握客戶需求主動為客戶提供各項企業所需的解決方案，協助客戶釐清相關資訊做出正確決策，如協助政府推動自動化、發展證券金融資訊平台系統雲端化，近日更有「Vi-a-Vs 愛報告」雲端服務，幫助企業員工撰寫具有組織力的報告，協助主管歸納和分析以支援部門溝通項目。

工程師轉行專業 挑戰客戶溝通
李述忠的職業發展上：是考量職場任務後，有著全新的跨領域轉變，他表示，其實原本自己是程式工程師，是在因緣機會下轉任美國密西吉多電腦公司業務協理，雖然這兩項職務相差許多，當客戶的溝通過程中就練自己的溝通能力。他不做以個人專業為主的職涯發展，當客戶信任問候來賓，以誠意替對方著想，以勤快把握每次升遷機會，讓他得以開創創業路。他分享，「創業過程需要機會，肯定會有困難，但是要堅信自己就一定可跨過去，其實就是機會來到前頭時會願意去把握。我認為，其實每一件事情都是好事，只要每天都努力，走到今天就這一步就不會很難，每天都進步0.1就足夠了，也要永遠保持好奇心。」

工作繁忙之餘，19年來參與並主持淡江大學資訊協會與資工系友會改革、2012年參與系友會聯合總會成立與業務推廣，擔任第一屆董事長及二、三、四屆副總會長，2016年起擔任世界校友會秘書長，推動各級校友會間的交流合作；他也協助系上接洽友旺科技、微軟公司、中華電信等知名資訊企業推動產學合作，以企業實習及企業參訪提供學弟妹更多機會；也讓資訊業界學界親近淡江演講，激勵學弟妹積極參與公益。李述忠認為，校友對系上或學校的幫助，應該能有更多積極的作為，校友可以扮演推動者的角色，幫助學弟妹有更多創意的發展。對創校69年的淡江，他期許能營造一個適合學生自主發展成長的環境，透過「動手做」的教學方式，讓學生可在實務和理論中互相應用，同時讓學生有機會服務他人，透過團隊學習感恩並回饋團隊精神，正面勇敢地面對挑戰，以真誠落實全人教育。

面對變化的心情，他除了感謝副校長、淡江系友會、資工系校友及教師如王宏安、郭耀輝、許耀雄、陳建彰等人的共同努力與成全，以及系友會幹事、系友學長們等，也感謝資訊系系友會聯合總會和世界校友會期間，在陳定川總會長、孫福隆總會長、林德祥總會長的帶領下，讓自己有機會成為校友服務。

大州數位服務董事長李述忠 牽手學弟妹扎根專業

【記者黃子蕓專訪】本屆金鷹獎得主，有位優秀專業知識豐富，有頂上專業專業知識實力於提昇專業專業的資訊服務外，同時於19年來擔任本校各項校友會要務，強化校友與母校溝通橋樑，他就是始終帶著笑容，現任大州數位服務有限公司董事長、本校電子資訊機科學系（現資工系）校友李述忠。這是母校和系對他的肯定，過去曾經拿過2015年度傑出校友獎，這獎是校友友誼的見證。

電腦系不是計算機
1973年經由大學聯考分發到第一志願的淡江電腦系，他笑著分享，「上學後其實家人是不看好的，因為在那年代大家以為電腦系是製造計算機的科系，直到入學後才知道電腦系是所有資訊時代的基礎，我們要了解硬體、學習軟體設計，不是家人認為的「計算機。」

在那電腦尚未普及的年代，電腦是造價十分昂貴的奢侈品，淡江在臺北校區校園地下室中，引進佔地近百坪的電腦設備，讓課算系的同學可以「摸、機器，助教帶著我們看操作手冊，了解每個功能每個指令的運作原理，他說明，「那臺機器型號是「IBM370 DASH 145」，校內只有電腦系可以在助教帶領下操作機器，其它人都只能隔著玻璃窗參觀，除此之外，母校很早規定校內各系學生都要修讀「計算機概論」，希望學生能在學期間都能具備資訊能力，以利增進資訊競爭力。」

李述忠指出：「淡江提供學生一個非常好的自我提升的職域，功課雖然繁重，卻是彈性的，學風自由，你可以發揮時間管理接觸各類型社團，將自己的校園生活學習的充實豐富。」畢業後，李述忠投入資訊行業，40餘年來專注於資訊服務，專長於政府資訊化及金融產業資訊化，面對日新月異的資訊科技，他以參與資訊研討會、學會、產業活動等了解業界趨勢，同時也帶領團隊走上前線創新，掌握客戶需求主動為客戶提供各項企業所需的解決方案，協助客戶釐清相關資訊做出正確決策，如協助政府推動自動化、發展證券金融資訊平台系統雲端化，近日更有「Vi-a-Vs 愛報告」雲端服務，幫助企業員工撰寫具有組織力的報告，協助主管歸納和分析以支援部門溝通項目。

工程師轉行專業 挑戰客戶溝通
李述忠的職業發展上：是考量職場任務後，有著全新的跨領域轉變，他表示，其實原本自己是程式工程師，是在因緣機會下轉任美國密西吉多電腦公司業務協理，雖然這兩項職務相差許多，當客戶的溝通過程中就練自己的溝通能力。他不做以個人專業為主的職涯發展，當客戶信任問候來賓，以誠意替對方著想，以勤快把握每次升遷機會，讓他得以開創創業路。他分享，「創業過程需要機會，肯定會有困難，但是要堅信自己就一定可跨過去，其實就是機會來到前頭時會願意去把握。我認為，其實每一件事情都是好事，只要每天都努力，走到今天就這一步就不會很難，每天都進步0.1就足夠了，也要永遠保持好奇心。」

工作繁忙之餘，19年來參與並主持淡江大學資訊協會與資工系友會改革、2012年參與系友會聯合總會成立與業務推廣，擔任第一屆董事長及二、三、四屆副總會長，2016年起擔任世界校友會秘書長，推動各級校友會間的交流合作；他也協助系上接洽友旺科技、微軟公司、中華電信等知名資訊企業推動產學合作，以企業實習及企業參訪提供學弟妹更多機會；也讓資訊業界學界親近淡江演講，激勵學弟妹積極參與公益。李述忠認為，校友對系上或學校的幫助，應該能有更多積極的作為，校友可以扮演推動者的角色，幫助學弟妹有更多創意的發展。對創校69年的淡江，他期許能營造一個適合學生自主發展成長的環境，透過「動手做」的教學方式，讓學生可在實務和理論中互相應用，同時讓學生有機會服務他人，透過團隊學習感恩並回饋團隊精神，正面勇敢地面對挑戰，以真誠落實全人教育。

台泥總經理李鐘培 智能優化接軌國際

本屆金鷹獎得主，企管系校友李鐘培，兼具財務金融與IT專業，專業生涯直許享譽外商銀行圈。當2017年1月台灣水泥公司領事領事團人選成董事長之後，李鐘培因為認同新任董事長張安平的理念接受邀請，轉任台泥總經理。由於他行程緊湊，未能參與淡江青英獎頒獎典禮，亦未能接受《淡江時報》專訪邀約，改以高純度金質，使其細節更加細緻生動，並且採用永久不褪色之琥珀色，以雄鷹展翅造型象徵淡江人越峰翱翔的精神與活力。

李 非常謝謝母校給我的肯定，我的哥哥跟我的兒子都是淡江畢業的，大家都以身為淡江人為榮，如果母校未來有可以效力的地方，一定儘量支持。

李 其實台泥在智能化的成就本身就很好，在2018年天下雜誌工業4.0傳統產業排行中排名第一，能夠獲得此獎主要原因是台泥用職情系統導入全生產產狀化，利用M/GUI系統能讓客戶直接線上下单，目前線上下单的客戶超過90%，所以台泥的智能改善非常有效，而我的角色是讓現行的智能化系統優化並提升績效。

李 台泥公司榮獲2017「第十屆台灣企業永續獎」，落實CSR。我們利用製造水泥的高溫，協助社區處理一般廢棄物及工業廢棄物，為社會產生產狀化，再利用機械抽提技術抽出排放的二氧化碳碳質預混紅磚，製成環保食品及食品，在生活中落實節能減碳，我們在逐步踏實台泥未來的願景並逐步實現。

李 過往擔任豐銀銀行台灣區26年來首位台籍總經理，從銀行家轉向產業總經理。過去向銀行工作主要的是執行是執行總行所交付的使命，一切都以業績為導向，維持政府及客戶關係即交付的主要內容；但到了台泥以後，本身就是任總經理，董事長要求所有的高階主管都要帶工作重點，放在台泥水泥來的5年到10打打基礎，所以國際化是目前最重要的工作，如何將台泥系中大中華的業務範圍擴充到西亞、歐洲、非洲...等，都是非常重要的工作。

李 台泥最寶貴的研發副總就是淡江機械系的學長，未來會加強再生能源、化工、AI以及管理方面與管理科系之間合作。台泥集團有非常多淡江大學畢業的校友，表現非常優異，未來希望跟母校有多元合作的機會。淡江生活點點風景。

李 印象最深的是淡水的雨是橫著下的，刺骨的寒風連在被子裡都覺得冷。感謝的老師是大四的企管系陳海鳴老師，陳老師在這一門課教授我們的是個案討論，他進入職場後如何做決策。社團的部份，我曾經加入一學期的劍道社，但因訓練過程大過於辛苦，所以就撐不下去退團了。創始創始，您覺得現在的環境中，學弟妹應該加強哪方面的知識或技能？

李 人工智慧應該是所有科系的必修科目，增加有關人工智慧的資訊，未來職場上都會需要有人工智慧的知識，進而增加更多企業工作的機會，此外英文也要加強，臺灣的企業要走出去，所有同仁的英文程度會對國際化有很大的影響。您對於想從事進入金融或傳統產業的學弟妹，會有甚麼樣的建議？

李 不要計較工作，什麼樣的工作都可以做，進入企業最重要的心態，學習面對主管的要求也要儘量完成，認真負責是進入職場最重要的應變。金鷹獎得主北中南群英會
本校「淡江菁英」金鷹獎由前名譽董事長林添福於民國76年創設，並與創辦人張建邦共同推動，凡本校校友，具有高尚品德對國家社會人群及母校有貢獻者皆具候選資格，經過選後成為本校金鷹獎得主，該獎為淡江校友最高榮譽獎項。現任會長為化工系（現化材系）校友張瑞傑，自接任以來致力高榮獎與母校間的聯繫，邀請日文系副教授彭若陽擔任秘書長、法文系校友暨文獻大樓主任副秘書長，今年起舉辦北中南三場活動，於2月21日於大直點主樓舉行聯誼餐會，由外文系（現英文系）校友陳飛龍以「環境變化與決策經驗」為題進行演講；於10月3日曾訪上銀科技分公司，請第27屆金鷹校友、現任上銀集團總裁卓永財，進行「世界大變局台灣產業的挑戰」專題演講；接下來南部場次預計在廈門舉行，敬請期待與參加。