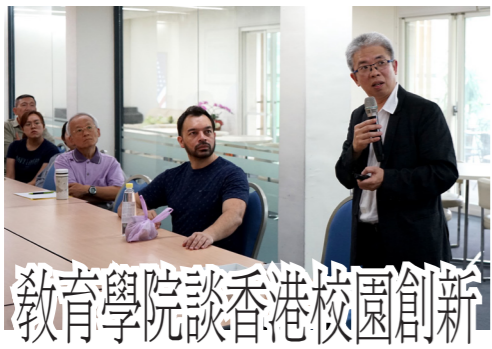


好學樂教週 數位教學網路資源夯

教學任意門 運用互動教學技巧 提升學習成效



教育學院談香港校園創新

【記者鄭詠之淡水校園報導／麥麗雯攝影】教育學院於15日下午舉辦學術研究諮詢工作坊，邀請香港中文大學社會科學院院長、卓敏心理學講座教授趙志裕進行演講。教育學院院長張錕當代表歡迎並表示，「非常榮幸能請到趙院長來與我們分享創新發展和校園文化改變的經驗，目前學校的深耕計畫中也在推動淡海創新活動，希望培育學生有足夠的能力可以與職場接軌。」

趙志裕院長以「賽馬會『正得正』教育計畫」為題，他表示，根據調查顯示香港學生普遍的學習動機很低，讀書壓力大，覺得生命沒意義，甚至影響心理健康問題。這個計畫的目的在於改變學校文化、學習習慣和學習動機的創新，有研究將學生分為成長型思維和牢固型思維，前者認為學習能力是可以經由練習而提升的，他們的學習成效比較好，年齡越小的孩子越能保有這樣的思維，後者則無。

戰略所邀學者座談美中關係

【記者吳婕淡淡水校園報導】國際事務與戰略研究所於11日上午，在驚聲大樓T306教室舉辦「川普執政下的亞太安全格局與美中關係」學術座談，邀請國際研究學院院長王高成、大陸所所長李志強、國家政策研究基金會高級助理研究員楊仲博，以及中國社會科學院美國研究所所長吳白乙等兩岸學者共同出席，就川普執政後的亞太情勢進行評估，並對當前及未來的亞太局勢進行意見交流。

戰略所所長李大中表示，該所與中國社科院美國所向來多有所交流，除了雙方都對美國外交政策、美中關係等議題有所研究外，也可以透過交流來了解雙方對於相關議題的看法。此次在「川金會」前舉辦座談會，希望可以藉由討論來預測可能的發展，也希望透過不同立場的表述及交流，對在場的師生有些不一樣的啟發與思考。此次座談會包含三大項目，包括川普上台後的美中貿易戰、朝鮮半島的問題以及台灣問題與兩岸關係，內容則針對近期「文金會」、「川金會」的後續發展、美中關係的競合、中日會議後走向、新加坡與中共關係的轉變、美國與臺灣關係的變化。

印尼大使陳忠分享駐外經驗

【記者陸瑩淡淡水校園報導】12日下午，外語學院邀請印尼台北經濟貿易代表處大使陳忠，以「使於四方—駐外經驗和分享」為題進行演講，包括院長陳小雀等逾40名師生到場聆聽。陳忠在活動親切地和在場的同學分享最近的時事並交流意見，開講後，從自己就讀淡江大學的經歷談起，感謝兩位資深的教授打開了他的眼界，再回到改變人生的重要一步：就讀警察學校，讓他擁有強健的體魄。接著他向同學們說明外交人員的工作及相關經歷，最後透過觀察所駐派的國家和地方的經驗來分析國際局勢。其間還穿插了一些英文的笑話，讓在場同學覺得外交人員其實沒有想像中的有距離感，像是一位環球行者。

陳忠在演講中特別提出中文能力的重要性，告訴同學們雖然英文在國際中是非常重要的語言，但中文能力對我們而言是思考的產物、表達的基礎，因此中文基礎扎實，才能更充分地在國際舞台上表達自己的觀點。



智慧教室體驗區

【記者楊喻閔、柯家媛、楊惠晴淡水校園報導】學習與教學中心於12日至15日舉辦「好學樂教週」，12日於黑天鵝廳舉行開幕式，學術副校長葛煥昭致詞表示，數位課程好處多多，可以讓學生自主學習，也可以彈性多元涉獵；學教中心執行長潘慧玲更致詞說明，這次推動的「網路校園」，是源自高教深耕計畫中重要的一環，並將於下學期開始正式推動，希望老師與系所一同支持，一起面對大加速時代。並以影片說明數位教學的好處揭開序幕。開幕式中並頒發四個獎項，「優良遠距課程獎」由公行系副教授韓劍獲頒殊榮，而「教學創新獎」由建築系教授姚忠達、經濟系教授黃哲甄、副教授林彥伶獲獎，林彥伶很榮幸獲肯定，「創新教學很不容易，獲得獎項對我來說，是一個新的里程碑。」此外，還有特優教學助理獎項與任課指導老師感謝狀各5名。

台中精機廠捐贈工學院教學設備

【記者簡妙如淡水校園報導】台中精機廠捐贈教學設備典禮，14日在工學院會議室進行，工學院院長許輝煌致詞表示：「感謝傑出校友捐贈經費支持，讓機電系得以購入高階的五軸加工機，幫助師生在教學、實務學習上能更加完善。」

台中精機廠董事長黃明和為本校會計系校友，他致詞時分享對本校購入該機器的想法並勉勵所有學生，「目前有購入五軸機的大學不多，也表示淡江非常具有前瞻性，相信這部機器正式進入校園後，一定能夠更好的幫助學生們學習！同時歡迎大家在畢業後進入台中精機工作。」後由機電系安排學生致贈感謝卡。

6校華語中心合編《時代華語》

【記者陳雅媛台北校園報導】經過兩年多的努力，本校成人教育部華語中心與輔仁大學華語文中心、文藻外語大學華語中心、慈濟大學華語中心、國立臺北教育大學華語文中心、中國文化大學華語文中心合力編著的《時代華語》於5月25日正式出版了！

《時代華語》一套六冊，目前出版的是第一冊及作業本，未來每三個月會再出版一冊。這是針對TOCFL（華語文能力測驗）發展的教科書，目的在於訓練初學華語者聽、說、讀、寫的基本能力，使其能成句表達理解，達成日常生活中基本的溝通目的。課程主題依據歐洲語言共同參考架構的領域、情境與溝通主題三個面向，規劃出16個領域主題，每冊16課在詞彙的數量及語法的難度上採循序漸進的方式，希望學習者能從基礎能力開始培養。教材的內容參考了美國外語教師協會所提出的5C指標（溝通、貫連、文化、比較、社區）、4項語言技能（聽、說、讀、寫）以及3項溝通模式（互動溝通、理解詮釋、表達演示）為主編寫，盼藉此書可以提升學習者對於華語真實情境的理解與應用能力、幫助有參加華語測驗需求的學生，能更迅速學好華語、通過測驗。

學創新獎」由建築系教授姚忠達、經濟系教授黃哲甄、副教授林彥伶獲獎，林彥伶很榮幸獲肯定，「創新教學很不容易，獲得獎項對我來說，是一個新的里程碑。」此外，還有特優教學助理獎項與任課指導老師感謝狀各5名。

本次為期一週的好學樂教週，以「網路校園」為主題，除了有2018年獲頂石課程補助系所的合作成果展外，還有各式各樣可互動的展區，推動網路校園與智慧教室的構思和計畫，並設有放映區，從每天9時10分開始至17時，每50分鐘播放不同影片，介紹數位教學網路資源。

13日中午12時在1501舉辦優秀學習社群表揚，共頒發前三名、佳作三名、入選獎三名，以及成果發表獎。由學生學習發展組舉辦的「106學年度學生學習社群行動方案」競賽，鼓勵學生跨院、系、年級自組學習社群，共同研習課業或課外延伸閱讀之資料，透過同儕團體互動進行知識分享、解決學習困難及提升學習成效。本次特別邀請淡江大學師資培育中心主任陳劍涵、國立台北教育大學教學發展中心學生學習促進組組長張錫鍾、中國文化大學觀光事業學系副主任郭彥谷，擔任本次競賽評審以及頒獎人。本次競賽由「C.C.C互動式學習社群」榮獲第一名，負責人柯雅玲表示，很榮幸這段時間的努力深受評審肯定。就如同報告時所說，「學習不是斟滿一桶水，而是燃燒一把火」，希望能把此學習概念傳遞下去。

中文系田野調查研究室舉辦淡水水文志紀錄片發表會

【記者鄭少玲淡水校園報導】中文系田野調查研究室於6月11日至15日在文學院二樓穿堂展出「公司田溪下游印象展」，並於15日中午12時於文學院L522舉辦第十二屆淡水水文志紀錄片發表會，以「聆聽下游」為題，藉影片紀錄，凝視與見證公司田溪下游在高速資本開發下的景觀與變遷，思考當今人與河流之間的關係與意義。

發表會中，導演、大傳二林嘉倩首先以PPT進行導言，說明本次影片以公司田溪下游為主題，介紹其背景與歷史，以其流經的埤塹、淡金路、親水設施、公司田溪橋、沙漏海水浴場等10個地點作為影片內容，更以下游議題之複雜性較高之原因，故以「聆聽下游」作為本次發表會的主題。她補充道：「在高速資本開發下，人與土地之間的情感越來越淡薄，因為開發帶來的便利及利益，人們早已忘記當初與土地共處的記憶。在景觀上也產生巨大的變化，從前的田地，如今已成了林立的高樓大廈，以及價值觀的改變，現代人們對土地的不了解與漠視開發對土地的傷害，甚至認為開發帶來的便利與利益價值遠大於土地對生活、與人之間的連結性。藉由影片，除了紀錄公司田溪下游的變化之外，亦思考開發與土地之間的衝突和意義。」

閩台班歡送晚會溫馨

文學院於14日舉辦「106學年度文學院閩台班歡送晚會」，歡迎自福建師範大學來淡江進行交換一年的同學們，場面溫馨熱鬧。文學院院長林煌達祝福同學們，「謝謝同學選擇參加閩台班，也希望這是一項美好的回憶及體驗。」現場除學生外亦有閩台班任課老師及隨隊老師，大家齊聚一同回憶在淡江生活的一年。（文／劉必允）

校園德語大賽臥虎藏龍

記者李欣倪淡水校園報導】德文系於6日及13日舉辦校園德語大賽，共分為德語朗誦比賽以及德語童話微電影比賽。經過激烈競爭後，一般組第一名由生化四蔡晏臻獲得，挑戰A組則由德文一黃煒玲獲得，挑戰B組由德文二邱婉婷獲得頭籌，德語詩組由德文三陳曉文獲得冠軍。（文／李欣倪）

日漫畫研究所分享在地文化

日文系於12日邀請日本靜岡漫畫研究所理事長鈴木仁，分享日本漫畫與吉祥物、活在地文化與產業的經驗，逾30名師生到場聆聽。日文系系主任曾秋桂感謝鈴木仁特地來臺分享靜岡經驗，很多學弟日文的同學想要了解日本的動漫產業，因此重金邀請專業人士來台分享。（文／陸瑩）

台灣家樂福 首位台籍總經理

【記者李穎琪專訪】「家樂福30年來首位台籍總經理！」、「今年營收預料可破700億！」如果在搜尋引擎上查找有關於王俊超的新聞，率先跳出來幾筆資料都離不開這兩個豪氣千雲的標題。這樣的人物與他娓娓談來，沒有想像中可能藏在眉間的意氣風發，或是在生意場上運籌帷幄的志滿自得，卻會讓人察覺出他字裡行間散發著那種舉重若輕的從容自信。王俊超穿著一身正裝，白襯衫袖子折起在前臂的位置，顯得十分乾淨俐落。他坦白地說，「因為從來沒想過坐這個位子，所以當初就抱持著平常心去試。」今年年初，前任總經理貝賀名被派往阿根廷任職，接替的人選還未定，而他的一句「30年來都沒有一個台灣人敢爭取總經理的位置，你不覺得丟臉嗎？」讓王俊超不再躊躇，連飛上海、法國在3日完成面試，穩健的作風及拔萃的表現讓他在3個候選人中脫穎而出。

王俊超29歲加入家樂福，從小小的店內助理開始做起，歷任店長、區經理、全國生鮮經理、商品部總監等多個職務，資歷斐然。他笑說，起初變動職位公司還會先徵求他的意願，後來是他每次答覆都是「好！」，之後收到的都是直接調動的通知。每個崗位上的要求和需要的能力都不盡相同，關關難過關關過，磨練出的是隨機應變的靈活及愈挫愈勇的韌性，心態隨時「Be Ready」。

過去幾年集團投資在全台賣場的改裝費逾

百億，內容包括拓寬停車格大小、增設飲水機、設計更人性化的休憩空間及洗手間等，種種考量以人為本；更積極發展線上銷售、引入自助結帳機、開發 Carrefour Pay，務求提供顧客一個全面且舒適的購物經驗。擔任總經理之後，王俊超從親自處理客訴到規劃未來三年營運方向，甚至連與玉山銀行的行動支付工具，也都親自帶領團隊去談判，同時也規劃在天母店展開全新的無人結帳櫃檯測試，都是希望替未來的家樂福找出非傳統的競爭力。但王俊超補充，虛擬通路可以成為銷售助力，但無法取代實體店舖，因為家樂福提供的是一份獨特的「體驗」，顧客需要的、想要的、沒想到的，知微見著，一處都不落下。平日，他喜歡觀察各行各業，從中汲取其獨到之處，增減幾分，放到未來營運的規劃裡，精益求精。「做中學、學中覺、覺中悟、悟中行」，這12個字可以說詮釋了他一路走來的心境。

他的辦公室掛著十來副海報，有些是字句，有些是圖像，內容大多跟企業經營的思維有關。「我最喜歡這幅。」他伸手指向一個方向，海報上印著是一個被折開來的「聽」字，「耳」、「目」、「一」、「心」四個部份被醒目的標示出來，代表它們各自詮釋著「聆聽」的真義。王俊超說，無論手上工作再忙，只要同事有事找他商量，他都會將注意力放在他們身上，讓彼此都沒有拘束地討論。這樣的精神亦反映在家樂福的理念身上，「Only say

yes！」讓家樂福收到更多的感謝信、更少的客訴，只對顧客說好並不意味著把顧客當上帝，而是期許自己能夠耐心地聆聽客人提出的問題，並最大限度地提供解決方案，策略的背後彰顯的是對客人的用心。訪談中，問及他畢業自法文系最後卻投身零售業耕耘20多年的緣由，王俊超笑著說，「有時候命運會推你走向一個地方，但你知道你會走到那裡。」原來，當年他退伍後找到一份送玻璃的工作，一次深夜車子在高速公路上爆胎，他只好深宵在路邊。望著川流不息的汽車來往，突然間一個念頭閃過他的腦海：「難道我的一輩子就要這樣過嗎？」給自己的答覆，就是第二天馬上辭掉工作，報名補習班準備大學入學考試。這天，他手握著命運的方向盤，毅然決定駛往另一個方向。

考進法文系後，王俊超求學、工作兩不誤，充分利用時間。課堂之外他到YMCA兼職的日子認識了許多不同背景的朋友，有時也會接待外國友人，一來二去不僅語言能力更加純熟，亦慢慢掌握了和人聊天、溝通的竅門。這些技巧日積月累，直到今天仍讓他受用良多。而一門「法國經濟與社會」課讓他認識了這家公司，所以大學畢業後才會決定到家樂福上班。